

۱۰ رهنمود برای مدیریت منابع انسانی در سال ۱۴۰۴

حسین چناری *

نیروی انسانی در بحبوحه تحولی غیرقابل توقف و چشمگیر است. در سال‌های آینده، سازمان‌ها با مسائل مرتبط با روندهای جمعیتی، تحولات جهانی، چالش‌های کار و زندگی، توسعه فناوری و گسترش نیروی کار مجازی مواجه خواهند شد. رقابت‌های جهانی به سرعت توسعه می‌یابد و با جابجایی نیروی کار، افراد بااستعداد مشتاق تغییر شغل مکرر خواهند بود. این تغییرات بر نحوه انجام کار، محل اجرا و مهارت‌های مورد نیاز تأثیر می‌گذارد. اکنون مسائلی مانند استخدام، حفظ کارکنان، تنوع و شمول، و مدیریت عملکرد، استراتژی‌های عملی و رویکردهای نوآورانه چالش‌های اصلی سازمان‌ها است. بررسی این مشکلات می‌تواند به متخصصان منابع انسانی کمک کند تا به‌طور مؤثر در محیط کار مدرن تحرکی پویا و مثبت داشته باشند. در این یادداشت برخی از موضوعات آورده می‌شوند و به صورت مختصر توضیحاتی درباره هر کدام ارائه خواهد شد.

۱. استخدام و استعدادیابی

یافتن و جذب استعداد‌های مناسب، یک چالش امروزی برای سازمان‌ها است زیرا پیشرفت‌های تکنولوژیکی و انتظارات در حال تحول متقاضیان، چشم‌انداز استخدام را تغییر داده است. روندهای فعلی در استخدام منعکس‌کننده این تحول است:

تالوهای شغلی آنلاین: پلتفرم‌هایی مانند لینکدین و ایندید پایگاه‌های اطلاعاتی گسترده‌ای از متقاضیان بالقوه و گزیننده‌های فیلتر پیشرفته ارائه می‌دهند، که کار کارفرمایان را برای یافتن سریع و کارآمد متقاضیان مناسب آسان‌تر می‌کند.

آگهی‌های استخدام در رسانه‌های اجتماعی : پلتفرم‌های رسانه‌های اجتماعی مانند فیس‌بوک و توییتر به‌طور فزاینده‌ای برای آگهی‌های شغلی و جستجوی متقاضیان استفاده می‌شوند.

مصاحبه‌های ویدئویی: با ظهور دور کاری و ابزارهای ارتباط دیجیتال، مصاحبه‌های ویدئویی به یک روش استاندارد برای استخدام تبدیل شده است.

۲. حفظ کارکنان

حفظ کارکنان بااستعداد برای موفقیت سازمانی ضروری است. درک اینکه چرا کارکنان سازمان را ترک می‌کنند و چگونه باید آن‌ها را به‌طور مؤثر حفظ کرد، برای شرکت‌ها ضروری است. عوامل مؤثر در جابجایی کارکنان عبارتند از:

عدمسزد کم: حقوق و مزایای رقابتی برای جذب و حفظ استعداد‌های برتر ضروری است و تضمین می‌کند که کارکنان احساس شایستگی و پاداش برای مشارکت خود داشته باشند.

کار خسته‌کننده: کارمندانی که وظایف خود را بدون تنوع یا یکنواخت می‌دانند، ممکن است از کار خسته شوند. ارائه وظایف کاری متنوع و انگیزشی می‌تواند به حفظ علاقه و رضایت شغلی کمک کند.

مدیریت ضعیف: مدیران غیرقابل دسترس یا غیرحمایت‌کننده می‌توانند کارمندان را از خود دور کنند. رهبری مؤثر برای حفظ نیرو اهمیت بسیار زیادی دارد، زیرا کارکنان اغلب مدیران خود را ترک می‌کنند، نه فقط شغل خود را. مدیرانی که محیط کاری مثبت را پرورش می‌دهند و بازخورد سازنده ارائه می‌دهند، نقش مهمی در رضایت کارکنان دارند.

۳. تنوع و شمول

نیروی کار متنوع دیدگاه‌های جدیدتری را به ارمعان می‌آورد و نوآوری را تقویت می‌کند. اهمیت تنوع در محیط کار شامل موارد زیر است:

ایده‌های جدید: تیم‌های متنوع دیدگاه‌های متفاوت و راه‌حل‌های خلاقانه را روی میز می‌آورند.

درک مشتریان مختلف: نیروی کار متنوع می‌تواند با یک پایگاه مشتری جهانی بهتر ارتباط برقرار کند و آنها را بهتر درک کند.

۴. مشارکت کارکنان

پویایی کارکنان به میزان اشتیاقی و تعهد کارکنان نسبت به شغلشان اشاره دارد. درک اینکه تعامل کارکنان چه پیامدی را به دنبال دارد، بسیار مهم است:

مشارکت کارکنان: این معیار اندازه‌گیری می‌کند که کارکنان چقدر به کار خود اهمیت می‌دهند و برای کمک به موفقیت سازمان تلاش می‌کنند. سطوح بالای تعامل اغلب با بهبود عملکرد و رضایت شغلی بیشتر مرتبط است.

۵. آموزش و توسعه

یادگیری مستمر برای رشد کارکنان و موفقیت سازمانی حیاتی است. فراهم کردن فرصت‌هایی برای ارتقا مهارت به کارمندان کمک می‌کند تا فعال و شایسته باشند. یادگیری مداوم دارای چندین مزیت کلیدی است:

مهارت‌ها را به روز نگه می‌دارد: آموزش منظم تضمین می‌کند که کارکنان در آخرین ابزارها و تکنیک‌ها مهارت دارند.

شرکت را تقویت می‌کند: نیروی کار ماهر باعث نوآوری و کارایی می‌شود.

۶. مدیریت عملکرد

مدیریت عملکرد مؤثر برای تقویت رشد و بهبود بهره‌وری ضروری است. بررسی‌های سنتی عملکرد اغلب نقص دارند و نیاز به رویکردهای جدید وجود دارد. مشکلات مربوط به بررسی عملکرد در سبک قدیمی عبارتند از: تمرکز بر گذشته: بررسی‌های سنتی اغلب بر عملکرد گذشته به جای پتانسیل آینده تأکید دارند.

القای اضطراب: ارزیابی عملکرد می‌تواند باعث ایجاد استرس و اضطراب در بین کارکنان شود. یک رویکرد حمایتی‌تر می‌تواند به کاهش این احساسات منفی کمک کند.

۷. انطباق و مسائل حقوقی

پابندی به قوانین و مقررات برای جلوگیری از مشکلات قانونی و حفظ یک محل کار منصفانه بسیار مهم است. چالش‌های رایج عبارتند از: تغییر قوانین: هماهنگی با الزامات قانونی در حال تحول می‌تواند پیچیده باشد. مقررات اغلب برحسب منطقه و صنعت متفاوت است، بنابراین اطلاع از تغییرات مربوطه ضروری است.

پابندی به قوانین: اطمینان از پیروی همه کارکنان از سیاست‌های شرکت و استانداردهای قانونی، یک کار مستمر است. شکایات در محل کار: رسیدگی به شکایات به روشی مطابق با قوانین حیاتی است. رسیدگی صحیح به شکایات به حفظ محیط کاری منصفانه و محترمانه کمک می‌کند.

۸. دور کاری و انعطاف‌پذیری

ظهور دور کاری چالش‌هایی را برای منابع انسانی ایجاد کرده است. تأثیر دور کاری شامل موارد زیر است:

ابزارهای ارتباطی جدید: دور کاری نیاز به استفاده از ابزارهای ارتباط مجازی مؤثر دارد.

نظارت بر عملکرد: توسعه روش‌های جدید برای بررسی و ارزیابی کار کارکنان از راه دور بسیار مهم است.

روحیه تیمی: ایجاد یک فرهنگ تیمی قوی برای نیروی دور کار نیازمند تلاش‌های هدفمند و راه‌حل‌های خلاقانه است.

۹. سلامت روان و رفاه کارکنان

سلامت روان کارکنان جزو حیاتی بهره‌وری است. مسائل مربوط به سلامت روان شامل چندین مزیت کلیدی است:

بهره‌وری بهبود یافته: کارمندانی که از سلامت روانی خوبی برخوردارند، تمرکز و بهره‌وری بیشتری دارند.

کاهش غیبت: پرداختن به مسائل مربوط به سلامت روان می‌تواند منجر به روزهای بیماری کمتری شود.

کار تیمی بهتر: یک محیط حمایتی، همکاری و پویایی تیم را افزایش می‌دهد.

۱۰. تجزیه و تحلیل فناوری و منابع انسانی

فناوری شهودهای منابع انسانی را متحول کرده است و ابزارهای مناسبی را برای تصمیم‌گیری کارآمدتر و مبتنی بر داده ارائه می‌دهد. نقش فناوری در منابع انسانی مدرن عبارت است از:

استخدام سریع‌تر: از سیستم‌های ردیابی متقاضی (آی‌تی‌اس) برای ساده‌سازی فرآیند استخدام استفاده کنید.

بررسی داده‌های کارکنان: از نرم‌افزار منابع انسانی برای مدیریت سوابق و داده‌های عملکرد کارکنان استفاده کنید.

آموزش ساده‌شده: سیستم‌های مدیریت یادگیری (LMS) را برای ارائه آموزش کارآمد پیاده‌سازی کنید.

*** پژوهشگر و نظریه‌پرداز آموزش**

فرمانده انتظامی کشور با اشاره به

هزینه پایین جرایم رانندگی در ایران در مقایسه با کشورهای دیگر گفت: رانندگان متخلف احساس می‌کنند هزینه تخلفش آتقدر نیست که بازدارنده باشد.

به گزارش ایسنا، سردار رادان در نشست فرماندهان پلیس راهور با بیان این‌که سالیانه بیش از ۶۰۰ میلیارد کیلومتر پایش سفری یا غیرسفری داریم، به وجود ۶۹۵ هزار کیلومتر جاده، ۵۳ میلیون راننده و ۴۱ میلیون وسیله نقلیه در کشور گفت: نقش همکاران ما در راهنمایی و رانندگی، نیروی انتظامی، اورژانس و هلال احمر بی بدیل است؛ اگر این نقش‌ها نبود و برنامه کاهش تصادفات را نداشتیم و بایستی ۶۰ هزار کشته را تجربه می‌کردیم.

وی ادامه داد: خداراشکر سیر جلوگیری از افزایش تصادف به جایی رسید که خوشبختانه به ۱۹ هزار کشته و یک بار به عدد ۱۶ هزار نفر رسیدیم در حالی که

در زمانی ۲۸ هزار کشته را تجربه کردیم، خوشحال نیستیم از ۲۸ هزار به ۱۹ هزار رسیدیم چرا که این عدد خیلی بالاست و در شان مردم و نظام نیست؛ بایستی جدی تر، پرتلاش تر و جهشی تر حرکت کنیم. هماهنگی دستگاه‌های مرتبط می‌تواند کمک‌های خوبی کندریس پلیس کشور اضافه کرد: شهید ریسی در این موضوع خیلی فعال بود و خواستش از یک برنامه ۵ ساله کاهش ۵۰ درصدی تلفات جاده‌ای بود و در دوره دکتر پزشکیان افق جدیدتری باز شد و خبر از هدف «نه به تصادفات» داد. وقتی نه به تصادف در دل و ذهن مردم و مسئولان جا بگیرد، یک اطمینان خاطر به وجود می‌آید و خدمت بیشتر خواهد شد.

وی با اشاره به خدمات پلیس طی سال‌های اخیر گفت: در حوزه شماره گذاری، صدور گواهینامه، اجرائیات، رسیدگی به تصادفات و حوادث ترافیکی و… سالیانه نزدیک به ۳۲۰ میلیون خدمت به مردم انجام می‌شود. این را در کنار حوزه عملیات بگذاری، نشان می‌دهد همکاران ما در راهنمایی و رانندگی فعال هستند و اراده‌شان هیچوقت سست نمی‌شود. چه‌های ما در جاده و سرما یخ می‌زند یا در گرما، گرمازده می‌شدند اما می‌ایستادند.

انتقاد سردار رادان از هزینه پایین جرایم رانندگی در ایران:

هزینه تخلفات بازدارنده نیست



سردار رادان ادامه داد: حضرت آقا فرمودندند «وقتی قسه تصادفات را می‌شنوم غصه‌ام می‌شود و تلاش کنید آمار تصادفات را به حداقل برسانید». حادثه‌ها پیامد و اثرات هولناکی بر خانواده و اطرافیان افراد آسیب دیده می‌گذارد؛ یکبار برای همیشه باید موضوعات هوشمندی، خودروی متصل و قانون و مقررات را حل کنیم؛ در این شرایط ضروری فرماندهان و مسئولان ستاد پلیس راهور فراجا و رؤسای پلیس راه و راهور استان‌های سراسر کشور گفت:

طبق آخرین آمار پزشکی قانونی، تا پایان دی ماه ۱۶ هزار ۳۹۹ هموطن در تصادفات رانندگی جان باختند. اگر چه این رقم نسبت به سال گذشته ۴.۵ درصد کاهش داشته، اما همچنان اعداد نگران‌کننده‌ای به شمار می‌آید.

وی افزود: به منظور کاهش تصادفات و تعداد مجروحین در تعطیلات نوروز، مسئولین تأکید کردند که تلاش همگانی و مشارکت مردم از عناصر اصلی دستیابی به این هدف بزرگ محسوب می‌شود. در همین راستا، اقدامات نظارتی و بازدارنده نظیر افزایش برخورد با تخلفات حادثه‌ساز مانند سرعت غیرمجاز و سبقت از برنامه‌های اجرائی قرار گرفته است؛ به‌طوری که در صورت ارتکاب دو تخلف

افزایش ۳۰ درصدی نرخ جریمه تخلفات حادثه ساز از ۲۵ اسفند

رئیس پلیس راهور فراجا از افزایش ۳۰ درصدی نرخ جریمه‌های رانندگی از ۲۵ اسفند تا ۱۵ فروردین برای تخلفات حادثه ساز خبر داد.

به گزارش مهر، سردار سید تیمور حسینی رئیس پلیس راهور فراجا در نوزدهمین همایش سراسری فرماندهان و مسئولان ستاد پلیس راهور فراجا و رؤسای پلیس راه و راهور استان‌های سراسر کشور گفت: طبق آخرین آمار پزشکی قانونی، تا پایان دی ماه ۱۶ هزار ۳۹۹ هموطن در تصادفات رانندگی جان باختند. اگر چه این رقم نسبت به سال گذشته ۴.۵ درصد کاهش داشته، اما همچنان اعداد نگران‌کننده‌ای به شمار می‌آید.

وی افزود: به منظور کاهش تصادفات و تعداد مجروحین در تعطیلات نوروز، مسئولین تأکید کردند که تلاش همگانی و مشارکت مردم از عناصر اصلی دستیابی به این هدف بزرگ محسوب می‌شود. در همین راستا، اقدامات نظارتی و بازدارنده نظیر افزایش برخورد با تخلفات حادثه‌ساز مانند سرعت غیرمجاز و سبقت از برنامه‌های اجرائی قرار گرفته است؛ به‌طوری که در صورت ارتکاب دو تخلف

زمان اجرای فاز سوم طرح کالبرگ الکترونیک اعلام شد

آغاز شارژ « کالبرگ » دهک‌های ۴ تا ۷ از عصر پنجشنبه



سختگوی طرح کالبرگ از آغاز اجرای فاز سوم کالا برگ الکترونیک با شارژ و واریز اعتبار به حساب ۱۰ میلیون سرپرست خانوار دهک‌های «چهارم تا هفتم» از عصر پنجشنبه (۲۳ اسفند) خبر داد.

سیده مرجان جبری در گفت‌وگو با ایسنا، با تأکید بر اینکه با تدابیر صورت گرفته، اعتبار کالبرگ بر اساس کدملی سرپرستان خانوار شارژ می‌شود گفت: یعنی سرپرستان خانوار با هر کارت بانکی می‌توانند مراجعه و خریدهای خود را انجام دهند لذا خریدها صرفا با ارائه کدملی، امکان‌پذیر است.وی افزود: سرپرستان خانوار مشمول به خاطر داشته باشند که اعتبار تخصیص یافته بابت خرید با کالبرگ، جدای از اعتبار

تخصیصی و پرداختی بابت پارانه ماهانه افراد است.سختگوی طرح کالبرگ با بیان اینکه این طرح با هدف حمایت از معیشت خانوارهای مشمول و تقویت سبد غذایی نشان‌های اول تا هفتم اجرا می‌شود خاطر نشان کرد: دهک‌های اول تا سوم به ازای هر نفر ۵۰۰ هزار تومان و دهک‌های

چهارم تا هفتم به ازای هر نفر ۳۵۰ هزار تومان اعتبار دریافت خواهند کرد. این اعتبار برای خرید ۱۱ قلم کالای اساسی شامل اقلامی از گروه‌های لبنیات، پروتئین و خوراکی اختصاص می‌یابد که در صورت خرید بیش از سقف اعتبار تخصیصی، مابه‌التفاوت هزینه باید توسط خریدار پرداخت شود.

به گفته وی در صورت استفاده نکردن

شنبه ۲۱ اسفند۱۴۰۳– ۱۰رمضان ۱۴۴۶ – ۱۱مابیس ۲۰۲۵ – سال بیست وچهارم – شماره ۶۴۹۸

محیط زیست

ایران بالاترین نرخ فرسایش خاک در جهان را دارد

در تحقیقات تازه پژوهشگران دانشکده جغرافیای دانشگاه تهران، الگوریتم تازه‌ای برای مدل‌سازی و تخمین فرسایش خاک ارائه شده است که دقت بالاتری از الگوریتم‌های مرسوم دارد.

به گزارش ایلنا، این پژوهش که در قالب رساله دکتری سمیه ابراهیم‌زاده، دانشجوی دانشگاه تهران، به راهنمایی دکتر سیدکاظم علوی‌پناه و دکتر سارا عطارچی، اعضای هیأت علمی دانشکده جغرافیای دانشگاه تهران و مشاوره اساتیدی از دانشگاه گلستان و دانشگاه لایپ‌نیتز هانوفر انجام شده است، روش نوینی برای مدل‌سازی فرسایش خاک پیشینه‌یاد شده که نسبت به روش‌های پیشین دقیق‌تر است.علوی‌پناه اهمیت مسأله فرسایش خاک را چنین توضیح داد: «این پدیده پیامدهای جبران‌ناپذیری برای محیط زیست و زندگی بشر دارد که از آن جمله می‌توان کاهش حاصلخیزی خاک، از بین رفتن پوشش گیاهی، افزایش خطر سیل، کاهش منابع غذایی، از بین رفتن گونه‌های گیاهی و حیوانی، آلودگی و کاهش کیفیت منابع آبی، کم شدن حجم مفید سدها و ذخایر آبی در اثر رسوبات حاصل اشاره کرد. در تاریخ مستند است که تمدن بزرگ بین‌النهرین در اثر فرسایش خاک نابود شد.» استاد دانشکده جغرافیای دانشگاه تهران درباره وضعیت فرسایش خاک در ایران، گفت: «متأسفانه میزان میانگین فرسایش خاک در ایران حدود ۱۶۵ تن در هکتار و نرخ فرسایش خاک تقریبا معادل ۲ تا ۲.۵ برابر آسیا و ۶ تا ۷ برابر میانگین جهانی است. ایران دارای بالاترین نرخ فرسایش خاک در جهان است و در حالی که تنها ۱.۱ درصد از مساحت خشکی زمین را دربردارد، به منزله نداشتن اجازه ورود به جاده تلقی شده و این اقدام با هدف حذف خودروهای نامطابق از جریان تردد و افزایش ایمنی انجام می‌شود.

وی ادامه داد: از دیگر دستاوردهای پلیس،

تجهیز پهپادها و دوربین‌های نظارتی به سامانه‌های کنترل فاصله طولی در مسیرهای اصلی کشور به سمت استان فارس و هرمزگان، غرب و شمال غرب است که نقش مهمی در پایش و ارتقای ایمنی جاده‌ها دارد.وی گفت: مسئولان از نسبت به سال گذشته ۴.۵ درصد کاهش مردم خواستند که با همکاری و رعایت دقیق قوانین، نقش خود را در کاهش تصادفات و حفظ جان هموطنان ایفا نمایند تا شاهد بهبود وضعیت ایمنی در تعطیلات نوروز باشیم.

رئیس پلیس راهسور فراجا با اشاره به افزایش ۳۰ درصدی نرخ جریمه‌ها از ۲۵ اسفند تا ۱۵ فروردین گفت: از ۲۵ اسفند تا ۱۵ فروردین به مقدار یک سوم به مبلغ اصلی تخلفات حادثه‌ساز اضافه خواهد شد. افزایش نرخ جریمه صرفاً به منظور بازدارندگی است.

حادثه‌ساز به صورت همزمان، خودرو توقیف خواهد شد.سردار حسینی گفت: پلیس از تردد خودروهای فاقد معاینه فنی جلوگیری خواهد کرد. نداشتن معاینه فنی اسفند تا ۱۵ فروردین برای تخلفات حادثه ساز خبر داد.

به گزارش مهر، سردار سید تیمور حسینی رئیس پلیس راهسور فراجا با اشاره به افزایش ۳۰ درصدی نرخ جریمه‌ها از ۲۵ اسفند تا ۱۵ فروردین گفت: از ۲۵ اسفند تا ۱۵ فروردین به مقدار یک سوم به مبلغ اصلی تخلفات حادثه‌ساز اضافه خواهد شد. افزایش نرخ جریمه صرفاً به منظور بازدارندگی است.

بررسی‌های صورت گرفته از فروشگاه‌ها و دستگاه‌های ذی‌ربط تأمین‌کننده مواد غذایی، تا شب گذشته اعتبار کالایی خوب بوده و مشکلی نداشتیم و کالاها در سطح کشور تأمین شده است.به گزارش ایسنا، طرح کالبرگ الکترونیکی در بیش از ۲۳۰ هزار فروشگاه عمده، خرد و ۱۳ فروشگاه زنجیره‌ای (افق کوروش، انسکا، ترقی، جانبو، دیلی مارکت، رفاه، گندم، محسن، مینومارت‌هایپر استار،هایپر فامیلی، هفت و وال‌مارکت) اجرا می‌شود. علاوه بر این، خرید اینترنتی از طریق «سنس‌مارکت» و «دیجی‌کالا» نیز امکان‌پذیر است.

مشمولان این طرح می‌توانند برای مشاهده فروشگاه‌ها و اطلاع از مانده اعتبار خود، اپلیکیشن «شما» را از خدمات‌دهندگانی چون «سازار»، «هایکت» و سایت shoma.sfara.ir دریافت و نصب کنند.

اسکان استخدام مانده اعتبار از طریق کد دستوری #۱۴۶۳*۰۵۰۱۰۵۰ فراهم شده و مرکز تماس ۰۲۱ ۶۳۶۹ ۰۲۱ آماده پاسخگویی به سوالات و درخواست‌های مشمولان طرح است.شهروندان مراقب باشند چرا که وزارت رفاه پیامکی مبنی بر افزایش یا برداشت اعتبار یا لینک برنامه ارسال نمی‌کند، لذا از ورود به لینک‌های نامعتبر باید پرهیز کرد. از روزی که اعتبار برای افراد در مرحله اول شارژ شود؛ افراد می‌توانند به روش پنج روز خرید کنند.

خانواده

تعداد ازدواج در پاییز امسال ۲.۳ برابر طلاق بوده است

مرکز آمار اعلام کرد: ازدواج و طلاق در پاییز امسال روند افزایشی داشته‌اند، اما ازدواج ۲.۳ برابر طلاق در این فصل ثبت شده است.

مرکز آمار اعلام کرد: در پاییز سال جاری ۱۱۸ هزار و ۴۵۰ رویداد ازدواج رخ داده است که نسبت به سه ماهه دوم سال جاری (تابستان) ۱۴ هزار و ۱۶۸ رویداد ازدواج افزایش یافته است.بررسی‌ها حاکی از آن است که در پاییز سال گذشته ۱۲۳ هزار و ۱۴۱ رویداد ازدواج رخ داده که نسبت به آمار گفته شده در پاییز امسال نشان از کاهش ۱۳ هزار و ۶۹۱ رویداد ازدواج در کشور دارد.

پاییز امسال ازدواج ۲.۳ برابر طلاق بود.

به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، در این بخش همچنین مرکز آمار ایران به بررسی وضعیت آمار طلاق در سه ماهه سوم سال پرداخته است که طبق داده‌های آن، در پاییز امسال ۴۹ هزار و ۷۲۸ رویداد طلاق رخ داده که نسبت به سه ماه دوم ۲۱۰۷ رویداد طلاق افزایش یافته است.این در حالی است که آمارها نشان می‌دهد در پاییز سال گذشته ۵۴ هزار و ۱۷۷ رویداد طلاق رخ داده که نسبت به عدد گفته شده برای سه ماهه سوم امسال (۱۴۰۳) بیانگر کاهش ۴۴۳۹ رویداد طلاق در کشور است.

شهری

احداث نخستین گلخانه تخصصی منطقه ۱۹ در بوستان بزرگ ولایت

شهردار منطقه ۱۹ از احداث نخستین گلخانه تخصصی هیدروپونیک با استفاده از سازه‌های بازیافتی مطابق با استانداردهای جهانی در مجموعه بانوان بوستان بزرگ ولایت خبر داد.

به گزارش روابط عمومی شهرداری منطقه ۱۹، حسین اخگرپور شهردار منطقه با اشاره به اینکه راه اندازی واحداث گلخانه یکی از نوآورانه‌ترین تکنیک‌های کشاورزی مدرن است بیان کرد: گلخانه تخصصی این منطقه در زمینی به مساحت هزار و ۶۰۰ مترمربع برای تولید گل و گیاه فصلی و دائمی در ضلع غربی بوستان بانوان راه اندازی شده است.

اخگرپور ادامه داد: این گلخانه به منظور تولید و پرورش گل‌ها و گیاهان زینتی احداث است و منجر به دستگاه‌های بافقت، فضاهای تخصصی، ایزوله از قبیل اتاق کشت پشته، کشت میکروبی و همچنین تجهیزات مورد نیاز از جمله سیستم تهویه، گرمایش و سرمایش، نور و روشنایی، آبیاری و … است.



حدود ۳ میلیون آمپول نیز در داخل کشور تولید می‌شود بنابراین، به کمبود حدود ۵ میلیون آمپول مواجه هستیم که برای رفع این نیاز باید برنامه‌ریزی دقیقی انجام گیرد. در این زمینه، راهکارهای با کیفیت‌تر را از بازار حذف کرده‌اند.وی با اشاره به موضوع هزینه‌های درمانی بیماران تالاسمی، گفت: امروز، بیمار تالاسمی برای درمان و داروهای مورد نیاز خود باید ماهانه مبلغی حدود ۱۵ میلیون تومان از جیب پرداخت کند و این رقم، فشار مالی زیادی به خانواده‌ها وارد می‌آورد و یکی از مسائل جدی این حوزه است.

حدود ۳ میلیون آمپول نیز در داخل کشور تولید می‌شود بنابراین، به کمبود حدود ۵ میلیون آمپول مواجه هستیم که برای رفع این نیاز باید برنامه‌ریزی دقیقی انجام گیرد. در این زمینه، راهکارهای با کیفیت‌تر را از بازار حذف کرده‌اند.وی با اشاره به موضوع هزینه‌های درمانی بیماران تالاسمی، گفت: امروز، بیمار تالاسمی برای درمان و داروهای مورد نیاز خود باید ماهانه مبلغی حدود ۱۵ میلیون تومان از جیب پرداخت کند و این رقم، فشار مالی زیادی به خانواده‌ها وارد می‌آورد و یکی از مسائل جدی این حوزه است.