نگاه

مدرسه هزاره سوم:
چشم‌اندازی به آموزش در عصر مدرن

دکتر حسین چناری *

در دنیای امروز، تحولات سریع تکنولوژیکی و اجتماعی، نظام‌های آموزشی سنتی را با چالش‌های متعددی روبه‌رو کرده است. این چالش‌ها نیازمند رویکردهای نوآورانه‌ای هستند که دانش‌آموزان را برای زندگی در جامعه‌ای پیچیده و متغیر آماده کنند. مدرسه هزاره سوم به‌عنوان پاسخی به این نیازها، چارچوبی آموزشی است که بر یادگیری عمیق، فناوری‌های پیشرفته و مهارت‌های زندگی متمرکز است. در این مقاله، مفاهیم، مولفه‌ها و چشم‌انداز این مدل آموزشی به‌صورت تحلیلی بررسی می‌شود.

۱. مفهوم مدرسه هزاره سوم

مدرسه هزاره سوم به معنای ایجاد فضایی برای تربیت دانش‌آموزانی است که بتوانند در قرن بیست‌ویکم با چالش‌ها و فرصت‌های جدید روبه‌رو شوند. این مدارس بر مفاهیمی مانند تفکر انتقادی، یادگیری مادام‌العمر، و آمادگی برای دنیای دیجیتال تاکید دارند. برخلاف رویکردهای سنتی که بر حفظ کردن اطلاعات متمرکز بودند، این مدارس به دانش‌آموزان کمک می‌کنند مهارت‌هایی را کسب کنند که برای موفقیت در زندگی و کار مدرن ضروری است.

۲. مولفه‌های اصلی مدارس هزاره سوم

مدارس هزاره سوم از مجموعه‌ای از مولفه‌های کلیدی تشکیل شده‌اند که به طراحی برنامه‌های آموزشی پیشرفته کمک می‌کنند. این مولفه‌ها عبارتند از:

۱-۲. یادگیری شخصی‌سازی‌شده

در مدارس هزاره سوم، هر دانش‌آموز مسیر یادگیری خاص خود را دنبال می‌کند. با استفاده از فناوری‌هایی مانند هوش مصنوعی، محتوا و سرعت آموزش برای هر فرد تنظیم می‌شود.

۲-۲. یادگیری مبتنی بر پروژه

دانش‌آموزان از طریق انجام پروژه‌های واقعی، مهارت‌های حل مسئله و همکاری را تقویت می‌کنند. برای مثال، طراحی سیستم‌های خورشیدی برای تامین انرژی یک منطقه روستایی به دانش‌آموزان فرصت می‌دهد مفاهیم علمی را در دنیای واقعی به کار گیرند.

۳-۲. استفاده از فناوری پیشرفته

تکنولوژی در مدارس هزاره سوم نقشی محوری دارد. از ابزارهای واقعیت مجازی واقعیت افزوده گرفته تا سیستم‌های یادگیری ماشینی و پلتفرم‌های آنلاین، این فناوری‌ها به یادگیری تعاملی و جذاب کمک می‌کنند.

۴-۲. تقویت هوش هیجانی و اجتماعی

مدارس هزاره سوم بر توسعه مهارت‌های اجتماعی و عاطفی تاکید دارند. دانش‌آموزان یاد می‌گیرند احساسات خود را مدیریت کنند و در کارهای گروهی موثر باشند.

۵-۲. آموزش چندفرهنگی و جهانی

در دنیای جهانی‌شده، آشنایی با فرهنگ‌ها و زبان‌های مختلف از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. برنامه‌های تبادل دانش‌آموزی و پروژه‌های مشترک بین‌المللی از جمله روش‌های تحقق این هدف هستند.

۳. رویکردهای آموزشی مدارس هزاره سوم

مدارس هزاره سوم، رویکردهایی نوآورانه را برای آموزش به‌کار می‌گیرند که برخی از آن‌ها عبارتند از:

۱-۳. یادگیری ترکیبی

این رویکرد ترکیبی از یادگیری آنلاین و حضوری است که به دانش‌آموزان اجازه می‌دهد در زمان و مکان مناسب به یادگیری بپردازند.

۲-۳. یادگیری مادام‌العمر

به دانش‌آموزان آموزش داده می‌شود که چگونه یادگیری خود را در طول زندگی ادامه دهند. این امر با استفاده از مهارت‌هایی مانند تحقیق آنلاین، ارزیابی منابع و حل مشکلات روزمره محقق می‌شود.

۳-۳. ارزیابی مبتنی بر عملکرد

به‌جای آزمون‌های سنتی، ارزیابی‌ها بر اساس پروژه‌ها، پرونده‌های عملکرد و میزان رشد مهارت‌های دانش‌آموز انجام می‌شود.

۴. مزایای مدارس هزاره سوم

مدارس هزاره سوم مزایای متعددی دارند که آن‌ها را از مدارس سنتی متمایز می‌کند:

آمادگی برای آینده: دانش‌آموزان برای مشاغل و چالش‌های آینده آماده می‌شوند.

توسعه مهارت‌های اجتماعی: همکاری و کار گروهی در محیط مدرسه باعث افزایش توانایی‌های ارتباطی دانش‌آموزان می‌شود.

استفاده از فناوری: دانش‌آموزان با ابزارها و فناوری‌های مدرن آشنا می‌شوند که در زندگی روزمره و حرفه‌ای کاربرد دارد.

۵. چالش‌های مدارس هزاره سوم

با وجود مزایا، این مدارس با چالش‌هایی نیز مواجه هستند:

هزینه‌های بالا: تجهیز مدارس به فناوری‌های پیشرفته نیازمند سرمایه‌گذاری زیادی است.

مقاومت فرهنگی: در برخی جوامع، پذیرش تغییرات نوآورانه در سیستم آموزشی زمان‌بر است.

آموزش معلمان: معلمان نیز باید برای تطبیق با این روش‌ها آموزش ببینند، که فرآیندی زمان‌بر و پیچیده است.

۶. یک مثال عملی از مدرسه هزاره سوم

مدرسه‌ای در ژاپن، با استفاده از واقعیت افزوده و هوش مصنوعی، آموزش جغرافیا را به‌صورت تعاملی ارائه می‌دهد. دانش‌آموزان با استفاده از عینک‌های واقعیت افزوده، به‌طور مجازی به مناطق مختلف جهان سفر می‌کنند، شرایط آب‌وهوایی را تجربه می‌کنند و با چالش‌های زیست‌محیطی هر منطقه آشنا می‌شوند. این تجربه یادگیری عمیق‌تر و ماندگارتری را برای دانش‌آموزان فراهم می‌کند.

نتیجه‌گیری

مدارس هزاره سوم پاسخی نوین به نیازهای آموزشی عصر دیجیتال هستند. این مدارس با ترکیب فناوری، مهارت‌های زندگی، و رویکردهای نوآورانه، دانش‌آموزان را برای موفقیت در آینده‌ای پیچیده و جهانی آماده می‌کنند. اگرچه چالش‌هایی مانند هزینه‌های بالا و مقاومت فرهنگی وجود دارد، اما با برنامه‌ریزی مناسب و سرمایه‌گذاری در آموزش معلمان، می‌توان بر این مشکلات غلبه کرد. مدارس هزاره سوم نه‌تنها مکانی برای یادگیری دانش، بلکه بستری برای رشد اجتماعی، عاطفی و حرفه‌ای دانش‌آموزان هستند و نقشی حیاتی در ساختن آینده‌ای روشن‌تر ایفا می‌کنند.

*** پژوهشگر و نظریه‌پرداز آموزش**

هواشناسی

هشدار هواشناسی نسبت به نفوذ توده هوای سرد به کشور

سازمان هواشناسی نسبت به نفوذ هوای سرد به کشور از روز ۷ آذرماه هشدار داد.

سازمان هواشناسی با صدور هشدار نارنجی‌رنگ با اشاره به نفوذ توده هوای سرد آورده است: این وضعیت جوی کاهش محسوس دما را چهارشنبه (۷ آذرماه) در آذربایجان شرقی، آذربایجان غربی، کرمانشاه، کردستان، همدان، زنجان، اردبیل و شمال استانهای ایلام، لرستان، مرکزی، قزوین، البرز و تهران و پنجشنبه (۸ آذرماه) در آذربایجان شرقی، آذربایجان غربی، اردبیل، کرمانشاه، کردستان، لرستان، زنجان، همدان، البرز، قزوین و شمال استانهای ایلام، تهران، سمنان و فارس، چهارمحال بختیاری و اصفهان و جمعه (۹ آذرماه) در آذربایجان شرقی، آذربایجان غربی، اردبیل، کرمانشاه، کردستان، لرستان، همدان، مرکزی، چهارمحال بختیاری، قزوین، البرز، زنجان، خراسان رضوی، خراسان شمالی و شمال استان‌های کهگیلویه و بویراحمد، فارس، سمنان و ارتفاعات در مرکز کرمان در پی دارد.احتمال خسارت به محصولات و ماشین‌آلات کشاورزی دور از انتظار نیست بنابراین سازمان هواشناسی نسبت به تسریع تسریع در کشت غلات پاییزه، کنترل پوشش گلخانه‌ها و بستن دریچه‌ها جهت جلوگیری از نفوذ سرما، عدم هرس درختان باغی، کاهش دور آبیاری درختان خزان شونده با توجه به افت دما توصیه می‌کند.به گزارش ایسنا در هشدار نارنجی‌رنگ سازمان هواشناسی پیش‌بینی می‌شود که پدیده‌ای جوی اثرات منفی به دنبال داشته باشد و خسارت‌های احتمالی را سبب شود. هشدار نارنجی برای آماده‌باش دستگاه‌های مسئول برای مقابله با یک پدیده خسارت‌زا صادر می‌شود.

خلق پست‌های جدید در شهرداری تهران برای ماندن پای سفره است
انتصابات پرحاشیه در بهشت

کمتر از یک سال از عمر مدیریت شهری ششم باقی مانده است اما همچنان شهردار تهران برای مدیرانش حکم می‌زند. در دوره مدیریت شهری ششم انتصابات یکی از حاشیه‌های همیشگی شهرداری تهران بوده از احکام یک ساله شهردار در سال نخست تا سرپرستانی که مدت‌ها از مهلت قانونی حکم سرپرستی شان گذشته بود و برخی از انتصابات غیرقانونی که پای سازمان بازرسی کل کشور را هم به موضوع انتصابات در شهرداری تهران باز کرد.

دراین دوره از مدیریت شهری صندلی‌های شهرداری کم‌تر از یک سال به مدیرانش وفا کرده است. هر سال شاهد موج جا به جایی‌ها در شهرداری تهران بودیم . یکی از کوتاه ترین انتصابات تغییرات چند ساعته در ساماندهی صنایع مشاغل بود. سال گذشته سایت روابط عمومی شهرداری تهران اعلام کرد که شهردار تهران طی حکمی مسعود رنجبریان را به‌عنوان سرپرست و عضو هیات مدیره شرکت ساماندهی صنایع و مشاغل شهر تهران معرفی و منصوب کرده اما دقایقی بعد برخی از کانال‌های خبری خبر از منتفی شدن این انتصاب دادند. این خبر هم مدتی بعد از سایت خبری روابط عمومی حذف شد. بی آن که توضیحی در این زمینه داده شود. هرچند که این تغییرات درساماندهی در سال پایانی مدیریت شهری ششم محقق شد.

شهرداری انتصاب چند هفته‌ای هم داشته است و جواد مالکی مدت کوتاهی به عنوان مدیرعامل سازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات شهرداری تهران منصوب شده است. اعضای شورای شهر تهران با وجود این که تاکید دارند انتصابات حق شهردار است و دخالتی در امور اجرایی ندارند اما از جابه‌جایی‌ها و عمر کوتاه مدیریت‌ها گلایه دارند و در صحن شورا بارها نسبت به این موضوع واکنش نشان داده اند. سال گذشته (۱۴۰۲) ناصرامانی عضو شورای شهر تهران در توییتی نوشت که ۶۲درصد مدیران رده اول شهرداری تهران در دوسال گذشته تغییر کرده‌اند و متوسط ثبات مدیریتی آنان ۸ ماه بوده است، سازمان‌ها و شرکت‌های مهم و تخصصی سه مدیرعامل و برخی از مناطق سه شهردار را تجربه کرده‌اند و توقع اجرای برنامه‌ها در چنین سازمانی عبث است. در همان سال علی اصغر قائمی گزارشی در صحن شورا از جا به جایی‌های مدیران در شهرداری تهران ارائه کرد.او گفت که جمعا ۶۲.۳۹ درصد جابجایی در تمام پست‌های مدیران ارشد اتفاق افتاده و متوسط عمر مدیران از ابتدای سال ۱۴۰۱ تقریبا ۹ ماه است که نشان می‌دهد مجموعه شهرداری تهران هنوز و بعد از حدود دو سال از استقرار مدیریت جدید به ثبات مدیریتی که لازمه بهره‌وری است، نرسیده است.

علی اصغر قائمی؛ عضو شورای شهر تهران در گفت و گو با خبرآنلاین به همین گزارش اشاره می‌کند و می‌گوید: من در صحن شورای شهر تهران در خصوص عمر مدیران شهرداری تذکر داده‌ام ، میزان ماندگاری مدیران لایه یک و ارشد شهرداری حدود ۷ الی ۷ و نیم ماه بود البته این تذکر مربوط به سال ۱۴۰۲ بود و بررسی جدید نشان می‌دهد این میانگین زمانی کاهش هم پیدا کرده است.او ادامه می‌دهد: ما متوجه سبک شهردار تهران در انتصابات نشدیم اما ثبات مدیریت معقول لازمه اجرای برنامه‌ها در شهرداری است. اگر مدیری عملکردش خوب است و مدیر سالمی است چرا باید تغییر کند و این بی‌ثباتی باعث آشفتگی در اجرای برنامه‌ها می‌شود. سال گذشته حبیب کاشانی ،عضو شورای شهر تهران در صحن علنی شورا نسبت به پست‌های من در آوردی خلق الساعه در شهرداری گلایه کرد و گفت بنظرم باید در گینس ثبت شود.

او گفته بود از کجا این پست‌های سازمانی جدید ایجاد می‌شود؟ ایشان به خانمی که نخواستند کار کنند حکم مشاور با عنوان مشاور در طراحی رویدادها و ارتباطات اجتماعی دادند. اگر می‌خواهیم یک نفر را نگه داریم و توانایی و صلاحیت دارد حرف دیگری است اما بپرسید آیا در صد سال گذشته چنین پستی وجود داشته؟ آیا قرار شده سفره‌ای بیندازیم و همه دور این سفره بنشینیم و از آن استفاده کنیم؟ شخصی با یک تفکر ۴ سال در این پست کار کرده و حالا تفکر جدید نمی‌خواهد از این تفکر استفاده کند. این چه بدهکاری است که باید یک پست خلق الساعه ثبت کنیم که فقط سر یک سفره بنشینیم و کسی ناراحت نشود.

مهدی چمران رییس شورای شهر تهران چندان علاقه‌ای ندارد شورا وارد حاشیه‌های انتصابات شود او درخصوص انتصابات شهرداری تهران می‌گوید: شورا اساسا نباید دخالتی در انتصابات شهرداری داشته باشد و ما نیز به همین شکل عمل خواهیم کرد. شما هم(خبرنگاران) ما را وارد این موضوعات نکنید. البته ما به شهردار تهران مشورت و مشاوره می‌دهیم و این کار نیز توسط تمام اعضا انجام می‌شود و هر جا که صلاح باشد این مشاوره‌ها ارائه می‌شود.

یکی دیگر از اعضای منتقد نحوه تغییرات مدیران در شهرداری ، جعفر تشکری‌هاشمی است . او در تذکری که در صحن شورا گفته است: این طبیعی است که یک مدیر ارشد تلاش کند تا با انتصاب مدیران مورد نظر به اهداف پیش‌بینی شده خود برسد و در این راستا، از افرادی استفاده کند که هدف‌های سازمانی و مأموریت‌های محوله را به نحو شایسته‌ای انجام داده و تحقق می‌بخشند اما شاهدیم این اتفاق در شهرداری تهران تبدیل به قاعده‌ای شده که مدیران در رفت و آمد باشند و سال به سال تغییر کنند. عمر مدیریت اگر کمتر از یک سال باشد، مدیر نه آن‌قدر فرصت برای کار کردن دارد که بتواند اقدامات اثرگذاری باقی بگذارد و نه آن‌قدر کار برای مردم، ناچیز و کم‌ارزش است که در انتصابات از عنصر آزمون و خطا استفاده کنیم.

شوخی با متن احکام شهردار

ناصرامانی ؛ عضو شورای شهر تهران در پاسخ به این پرسش خبرآنلاین که برخی جابه‌جایی مدیران در شهرداری یادآور سرگرمی صندلی بازی است این نوع تغییرات به مدیریت امور در شهرتهران لطمه نمی‌زند می‌گوید: این یکی از انتقاداتی است که از اول این دوره مطرح شد، این دوره یکی از بی‌ثبات‌ترین دوره‌های مدیریت شهری است که به اجرای ماموریت‌های شهرداری لطمه می‌زند. او با اشاره به عدم ثبات مدیریت در دو حوزه حمل و نقل و خدمات شهری و مشکلاتی که تهران در این دو حوزه دارد می‌گوید: نگهداشت و رفت‌وروب شهر که ابتدایی‌ترین و مهم‌ترین وظیفه‌ی مدیریت شهری است به دلیل عدم‌ثبات در مدیریت مرتب دچار تغییر می‌شود. در دوره‌ای، هر سه منطقه را به یک پیمانکار دادند و داد مردم را درآوردند و برخی از اعضا هم مدام تذکر می‌دادند و کسی هم گوش نداد. معاون خدمات شهری جدید دوباره برای هر منطقه یک پیمانکار جدید انتخاب می‌کند. چرا باید آزموده‌ای که خطا بوده را دوباره بیازماییم!؟ یا در حوزه‌ی حمل و نقل به دلیل عدم ثبات مدیریت به اندازه‌ی کافی ما در این دوره آسیب دیدیم. ما متاسفانه در ماه‌های پایانی باز هم شاهد عدم ثبات مدیریت هستیم ولی چه کار می‌توانیم بکنیم؟

او با اشاره به شوخی‌هایی که با انتصابات در شهرداری می‌شود می‌گوید: یک طنز جالب که مطرح شده این بود که در همه‌ی احکام می‌زنند با توجه به شایستگی و تجارب ارزنده‌ی شما، جنابعالی را مسوول می‌کنیم ... خب اگر این آقا در مسوولیت قبلی‌اش شایسته بود و تجارب ارزنده داشت، این جابجایی‌اش به چه دلیلی دارد اتفاق می‌افتد؟ ما هم واقعا علتش را نمی‌دانیم و به همین دلیل معترض هستیم و می‌گوییم اینها آسیب است هم برای شهر و هم شهروندان.

مهدی اقراریان ؛رییس کمیته نظارت شورای شهر تهران هم در گفت و گویی با تأکید براین که انتصابات جزء حقوق شهردار تهران است و شورا مصداقی به این موضوع ورود نمی‌کند گفت: شورا حق ورود به انتصابات را ندارد اما وقتی این موضوع دغدغه می‌شود که این جا به جایی‌های بسیار به ویژه در برخی از مناطق و معاونت‌ها به حوزه مدیریتی آسیب‌زده است. او ادامه می‌دهد: وقتی منتقدان آقای زاکانی موضوع طرح سؤال و یا عزل او را مطرح می‌کنند مدافعان آقای زاکانی بر آسیب‌های عدم ثبات مدیریتی تأکید دارند این درحالی است که شاهد سبک مدیریتی هستیم که من این الگو و مدل را بی‌قرار در انتصابات می‌دانم.اقراریان اضافه می‌کند: منطقه ۲۲ چند شهردار در این سه سال داشته است اگر عزیزی در پستی موفق است چرا ادامه پیدا نمی‌کند اگر موفق نیست چرا جا به جا می‌شود. آیا بدهی به افراد وجود دارد و کسانی باید حتماً دارای پست باشند.او ادامه می‌دهد: با تغییر و تحول دولت برای افراد که احتمالاً بی‌کار شده‌اند باید برایشان جایابی شود و چه جایی بهتر از شهرداری که این رویه غلطی است.

معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع وزارت آموزش و پرورش عنوان کرد
توزیع شیر مدارس پس از تخصیص بودجه

معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع وزارت آموزش و پرورش در خصوص توزیع شیر در مدارس گفت که در این باره مکاتبات و پیگیری‌های لازم از سوی وزیر آموزش و پرورش با سازمان برنامه و بودجه و همچنین دیگر مسئولان کشور صورت گرفته است که به محض تخصیص اعتبار لازم، برنامه‌ریزی برای قرارداد با شرکت‌ها طبق آیین‌نامه و ضوابط و توزیع در گستره جامعه هدف به عمل خواهد آمد.

به گزارش ایسنا، علی فرهادی در خصوص وضعیت شیر مدارس در سال تحصیلی ۱۴۰۴-۱۴۰۳ اعلام کرد: این معاونت حسب وظیفه مکاتبات و پیگیری‌های لازم را انجام داده است که از جمله آن نامه وزیر آموزش و پرورش به رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور در هفتم ۷ شهریورماه امسال، مکاتبه مقام عالی وزارت بهداشت با معاون اول رئیس جمهور در بیستم آبان، نامه مقام عالی وزارت آموزش و پرورش به سرپرست ریاست جمهوری در ۲۶ خرداد امسال است.بر اساس اعلام فرهادی، همچنین در این خصوص نامه‌نگاریهایی توسط لنکرانی مدیر گروه ارتقاء سلامت فرهنگستان علوم پزشکی به دکتر مرندی رئیس فرهنگستان علوم پزشکی در ۱۵ مهر، نامه دفتر معاون اول رئیس جمهور منضم به دستور دکتر عارف خطاب به دکتر پورمحمدی و دکتر کاظمی در دوم آبان ۱۴۰۳، نامه حاجی میرزایی رئیس دفتر رئیس جمهور به آقای پورمحمدی در ۶ آبان، نامه شورای عالی سلامت و امنیت غذایی خطاب به مدیرکل هماهنگی‌های ویژه دفتر رئیس جمهور در اول مهر امسال نیز از جمله این پیگیری‌هاست. بنا بر اعلام معاون وزیر آموزش و پرورش همچنین در این خصوص نامه‌نگاریهایی نیز توسط شورای عالی سلامت و امنیت غذایی به اداره کل معاونت هماهنگی پیگیری‌های ویژه خدمات مدیریت دفتر رئیس جمهور در ۱۵ مهر، نامه شورای عالی سلامت و امنیت غذایی به اداره کل معاونت هماهنگی پیگیری‌های ویژه خدمات مدیریت دفتر رئیس جمهور در ۱۴ مهر، نامه شورای عالی سلامت و امنیت غذایی به اداره کل معاونت هماهنگی پیگیری‌های ویژه خدمات مدیریت دفتر رئیس جمهور در ۱۵ مهر ۱۴۰۳، نامه شورای عالی سلامت و امنیت غذایی خطاب به دکتر لنکرانی در ۶ آبان ۱۴۰۳، نامه رئیس شورای عالی سلامت و امنیت غذایی به سرپرست حوزه ریاست سازمان برنامه و بودجه کشور در ۲۲ آبان امسال نیز صورت گرفته است.

فرهادی افزود: با توجه ریاست جمهور، سازمان برنامه و بودجه اعتبارات پیش‌بینی شده لازم را در اختیار وزارت آموزش و پرورش قرار داده که به محض تخصیص اعتبار لازم، برنامه‌ریزی برای امور قرارداد با شرکت‌ها طبق آیین‌نامه و ضوابط و برنامه‌ریزی برای توزیع در گستره جامعه هدف به عمل خواهد آمد.وی در پایان تاکید کرد: پیرو دستور مقام عالی وزارت، کمیته ملی شیر مدرسه از ابتدای سال تحصیلی، آمادگی لازم جهت اجرا و نظارت را داشته و مانعی برای توزیع شیر رایگان در مدارس از سوی آموزش و پرورش وجود ندارد.

سال ۱۴۲۰ رشد جمعیت ایران صفر می‌شود

یک جمعیت شناس با اشاره به پیر شدن رشد جمعیت کشور در ۱۴۲۰ تاکید کرد: از امروز باید به فکر تامین زیر ساخت‌های درمانی و رفاهی برای دوران سالمندی کشور باشیم.

شهلا کاظمی پور جمعیت شناس با اشاره به سیر کاهنده باروری در ایران و شتاب گرفتنِ این حوزه گفت: مرگ و میر به دلیل سالمندی جمعیت، رو به افزایش است و لذا فزونی گرفتن جمعیت، روز به روز افول می‌گذارد.وی بر اساس پیش بینی‌ها گفت: بعد از ۱۴۲۰ رشد جمعیت به صفر رسیده و مرگ و میر مساوی با موالید شده و سپس رشد جمعیت منفی خواهد شد. در این راستا سهم جمعیت فعال کاهش و سهم سالمندان بیشتر می‌شود. به همین خاطر باید سیاست گذاری‌های متعدد داشت تا باروری افزایش پیدا کند و این مهم، مستلزم برنامه‌های متعددی است.

کاظمی پور با بیان اینکه با سالخوردگی جمعیت، شمار افراد سالمند چندین برابر می‌شود، گفت: از امروز باید به فکر نیاز این افراد باشیم که به مسائل بهداشتی و رفاهی و زیر بنایی باز می‌گردد.این جمعیت شناس خاطرنشان کرد: اجرای قانون با مشکلاتی رو به رو است چون در کشور همواره برای بسیاری برنامه‌ریزی‌ها با کمبود بودجه مواجه هستیم.

به گزارش مهر، وی ضمن تحلیل محتوای قانون جوانی جمعیت گفت: مشوق‌ها برای وام ازدواج و تشویق برای فرزند آوری دارای بار مالی است و قانون را با دست انداز رو به رو کرده است.

سلامت

بیش از ۷/۵ میلیون دیابتی در ایران

بیماری‌های غیرواگیر در دنیای مدرن با توجه به سبک زندگی انسان‌ها شایع شده‌اند که اغلب هم بیماری‌های مزمن هستند و بیماری‌های قلبی‌عروقی، دیابت، انواع سرطان‌ها، چاقی، همچنین سوانح و سوختگی‌ها را شامل می‌شوند...

دکتر علیرضا مهدوی - معاون مرکز مدیریت بیماری‌های غیرواگیر وزارت بهداشت با بیان اینکه «پیمایش عوامل خطر بیماری‌های غیرواگیر در ایران» (استپس) هر پنج سال یکبار انجام می‌شود، اظهار کرد: پیمایش «استپس»، حدود ۲۰ سال پیش آغاز شده و هر پنج سال یکبار انجام می‌شود که معتبرترین مطالعه در زمینه عوامل خطر بیماری‌های غیرواگیر در کشور به حساب می‌آید. هشتمین پیمایش استپس که آخرین دوره انجام این پیمایش محسوب می‌شود، سال ۱۴۰۰ انجام شده است. نتایج هشتمین دوره مطالعه استپس بیانگر این است که ۱۴ درصد از جمعیت بالای ۲۵ سال کشور (جمعیت بالای ۲۵ سال کشور در آن بازه زمانی حدود ۵۲ میلیون نفر بودند)، به دیابت مبتلا هستند. همچنین حدود ۱۳ درصد از افراد بالای ۲۵ سال نیز به پیش‌دیابت مبتلا بودند. به گزارش ایسنا، معاون مرکز مدیریت بیماری‌های غیرواگیر وزارت بهداشت ادامه داد: براساس آمار و ارقام هشتمین پیمایش عوامل خطر بیماری‌های غیرواگیر در ایران و تعداد جامعه آماری در آن بازه زمانی، بیش از ۷ میلیون و ۵۰۰هزار نفر در کشور به دیابت و همچنین بیش از ۱۳ میلیون نفر به «پیش‌دیابت» مانند «اختلال قند ناشتا» یا «اختلال تحمل گلوکز» مبتلا هستند.مهدوی با اشاره به جمعیت کشور خاطرنشان کرد: اگر تعداد جمعیت کشور را ۸۵ میلیون نفر در نظر بگیریم، بیش از ۲۰ میلیون نفر به دیابت یا پیش‌دیابت مبتلا هستند. افرادی که در آینده به بیماری دیابت مبتلا می‌شوند، به طور معمول از میان جمعیت پیش‌دیابتی هستند. اگرچه افرادی که در آینده به دیابت مبتلا می‌شوند به طور معمول از جمعیت پیش‌دیابتی‌ها هستند، اما تمام افرادی که در مرحله پیش‌دیابت قرار دارند به این بیماری مبتلا نمی‌شوند.او درباره وضعیت افرادی که در مرحله پیش‌دیابت قرار دارند، تصریح کرد: بازهم تاکید می‌کنم تمام افرادی که در مرحله پیش‌دیابت قرار دارند لزوما به این بیماری مبتلا نمی‌شوند. اگر افراد این گروه به بیماری دیابت مبتلا نشوند، به برخی عوارض بیماری دیابت به ویژه بیماری‌های قلبی _ عروقی مانند انسداد عروق مبتلا می‌شوند.

اقدامات وزارت بهداشت برای مقابله با پشه آئدس

مشاور وزیر و رییس دبیرخانه شورایعالی سلامت و امنیت غذایی از حساسیت و پیگیری موضوع پشه آئدس توسط کمیسیون بهداشت و درمان مجلس در راستای کنترل و پیشگیری از بیماری تب دنگی استقبال کرد.

به گزارش ایسنا، دکتر سید حسن امامی رضوی به شیوع تب دنگی در برخی از مناطق جنوب شرقی ایران از جمله شهرستان چابهار اشاره کرد و گفت: از ابتدای شیوع این بیماری از سال ۱۴۰۲ معاونت بهداشت وزارت بهداشت و دبیرخانه شورای عالی سلامت و امنیت غذایی با تمام توان در این زمینه اقدامات موثری داشته‌اند.بنابر اعلام وزارت بهداشت، امامی‌رضوی در ادامه خاطر نشان کرد: همکاری و هماهنگی سازمان‌های دیگر با وزارت بهداشت نیز بسیار موثر است و باید تمام توان خود را در کنترل این بیماری به کار گیرند. از حساسیت کمیسیون بهداشت درباره موضوع پشه آئدس نیز استقبال می‌کنیم تا دستگاه‌ها و سازمان‌هایی که در مناطق جنوبی کشور نقش دارند بتوانند از تکثیر و انتقال بیماری تب دنگی توسط این پشه جلوگیری کنند.مشاور وزیر و رئیس دبیرخانه شورایعالی سلامت و امنیت غذایی در ادامه گفت: ۳۸ دبیرخانه شورای عالی سلامت در کشور جلسات متعددی را در این زمینه داشته‌اند و وظایف آن‌ها مشخص شده است و توسط دبیرخانه شورای عالی سلامت پیگیری‌های لازم انجام شده تا دستگاه‌ها به وظایف خود به درستی عمل کنند.

تدوین سند ذخایر راهبردی داروهای اساسی و واکسن

مدیرکل دارو و مواد تحت کنترل سازمان غذا و دارو از تدوین سند ذخایر راهبردی داروهای اساسی و واکسن خبر داد. به گزارش ایسنا، دکتر غلامحسین صادقیان با اشاره به تدوین مقررات مربوط به احکام و تکالیف برنامه هفتم پیشرفت اظهار کرد: آئین نامه اجرائی فهرست داروهای رسمی ایران و سند ذخایر راهبردی داروهای اساسی و واکسن طی سه ماهه اخیر انجام شد.وی افزود: همچنین از اقدامات صورت گرفته ضوابط قیمت‌گذاری دارو، مقررات مربوط به صادرات دار و برنامه نوسازی صنایع داروی با مشارکت سندیکای صاحبان صنایع داروهای انسانی ایران تنظیم و تدوین شده است.مدیرکل دارو و مواد تحت کنترل سازمان غذا و دارو با بیان اینکه تعرفه‌های موضوع ماده ۲۴ قانون تنظیم مقررات مالی و معاملاتی دولت در زمینه دارو اصلاح شده است، عنوان کرد: مصادیق دارویی کالاهای موضوع بند ۴ ماده ۲ دستورالعمل تحویل و تحول کالاهای مکشوفه قاچاق نیز اعلام شده است.

راهور

توضیح پلیس درباره پیامک جرایم رانندگی

رئیس مرکز اجرائیات پلیس راهور فراجا گفت: یک پیامک حاوی میزان مبلغ جریمه سالیانه برای مالکان وسایل نقلیه ارسال می شود.

سرهنگ محمدحسن ابراهیم‌پور در گفت‌وگو با ایسنا گفت: سال گذشته، پلیس راهور برای اطلاع مردم از وضعیت جریمه‌های وسایل نقلیه شان، اقدام به ارسال پیامک‌هایی کرد که در آن جمع میزان جرائم یک سال اطلاع رسانی شده بود. وی افزود: از آنجایی که این مسئله برای بسیاری از مردم باعث ایجاد نگرانی کرده بود و بیشتر مردم تصور کرده بودند که این میزان جریمه، تنها برای یک کد جریمه است؛ امسال اعلام کردیم که از روز پنجم آذرماه، این پیامک به مالکان وسایل نقلیه ارسال شد که شامل میزان مبلغ سالانه جرایم راهنمایی و رانندگی است و تنها از سرشماره ۱۱۰۱۲۰۲۰ به مالکان خودروها ارسال می‌شود. ابراهیم‌پور گفت: اگر مبلغ جریمه افراد، بالای پنج میلیون تومان باشد؛ وسیله نقلیه توقیف می‌شود به همین دلیل ما اطلاع‌رسانی را آغاز کردیم تا مردم زودتر نسبت به این مسئله آگاهی پیدا کنند.رئیس مرکز اجرائیات پلیس راهور فراجا براین نکته نیز تاکید کرد که این پیامک تنها با سرشماره پلیس ارسال می‌شود و هر سرشماره دیگری کلاهبرداری است.