استخدام‌ها وزارت بهداشت به کجا رسید؟!

راه‌اندازی مراکز درمانی، معطل نیروی انسانی

مسئولان ارشد وزارت بهداشت قول داده بودند برای تأمین کمبود نیروی انسانی در مراکز درمانی، سه مرحله استخدام داشته باشند که دو مرحله آن تا قبل از پایان ۱۴۰۲ باشد. به گزارش مهر، کمبود نیروی انسانی در مراکز بهداشتی و درمانی وزارت بهداشت، به عنوان مهم‌ترین چالش حوزه سلامت در این بخش به شمار می‌رود که متأسفانه هیچ وقت هم مرتفع نشده است.

در حالی که وزارت بهداشت، پروژه‌های بهداشتی و درمانی را برای خدمت به مردم راه اندازی می‌کند، اما آنچه به عنوان چالش در مسیر بهره‌برداری از این پروژه‌ها از آن یاد می‌شود، نبود نیروی انسانی متخصص به ویژه نیروی پرستاری است.

راه‌اندازی بیمارستان‌های جدید، با کمبود پرستار، پزشک متخصص و فوق تخصص و دیگر نیروهای مورد نیاز مواجه هستند و این در حالی است که در شرایط کنونی، بیمارستان‌های فعال نیز درگیر همین چالش هستند.

در راه‌اندازی و بهره‌برداری از سه کلان بیمارستان در تهران که شامل بیمارستان حضرت مهدی (عج) در مرکز پایتخت، غدیر در شمال شهر و حکیم در جنوب تهران است؛ با کمبود شدید نیروی پرستاری مواجه هستیم.

در همین حال، مسئولان وزارت بهداشت وعده داده‌اند تا پایان سال؛ چند پروژه بهداشتی و درمانی دیگر نیز در شهرهای مختلف کشور به بهره‌برداری می‌رسد.

وعده سه مرحله استخدام

اوایل سال ۱۴۰۲ بود که وزیر و معاونان وزارت بهداشت، در هر مصاحبه و برنامه‌ای که حاضر می‌شدند؛ موضوع استخدام نیروی انسانی مورد نیاز مراکز درمانی را رسانه‌ای می‌کردند و مدام از برگزاری آزمون استخدامی۲۵ هزار نفر خبر می‌دادند. اما این اتفاق، یعنی جذب ۲۵ هزار نیروی استخدامی، بعد از گذشت ۷ ماه از سال، با برگزاری آزمون در ۲۸ مهر ۱۴۰۲ محقق شد و مراحل گزینش و جذب این نیروها، همچنان ادامه دارد.

این در حالی است که مسئولان وزارت بهداشت، قول داده بودند این تعداد نیرو در کوتاه‌ترین زمان ممکن وارد چرخه خدمت شوند؛ اما هنوز خبری نیست و به نظر می‌رسد روند گزینش آنها؛ قدری طولانی‌تر از آنچه که وعده داده بودند، شده است.

برای آزمون استخدامی۲۸ مهر ۱۴۰۲، ۱۱۱ هزار متقاضی و داوطلب ثبت نام کرده بودند.

قرار است، از مجموع ۲۵ هزار و ۱۲۰ نفر مجوز استخدام در وزارت بهداشت، ۸ هزار و ۵۰۰ نیرو در حوزه بهداشت، حدود سه هزار و ۵۰۰ نفر در حوزه فوریت‌های پزشکی و اورژانس و بیش از ۱۴ هزار و ۵۰۰ نفر نیز در حوزه درمان و پرستاری جذب شوند.گفته می‌شود روند جذب این تعداد نیروی انسانی مورد نیاز وزارت بهداشت، از ۱۶ دی با انجام مصاحبه، گزینش و ارزیابی شایستگی توسط دانشگاه‌های علوم پزشکی سطح کشور، آغاز شده و همچنان نیز ادامه دارد.

در عین حال، بهروز رحیمی‌معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت، وعده داده بود که این وزارتخانه برای تأمین کمبود نیروی انسانی مورد نیاز در مراکز بهداشتی و درمانی کشور، آزمون استخدامی‌را در سه مرحله و در هر مرحله جذب ۲۵ هزار نیروی انسانی را در دستور کار قرار بدهد.

رحیمی، این وعده را داده بود که مرحله دوم آزمون استخدامی‌تا قبل از پایان سال ۱۴۰۲ برگزار شود و مرحله سوم نیز در بهار ۱۴۰۳ کلید بخورد.

اما، در شرایطی که فقط ۵۰ روز تا پایان سال باقی مانده است، بعید به نظر می‌رسد که وزارت بهداشت امکان و توان برگزاری مرحله دوم آزمون استخدامی‌را داشته باشد. در حالی که هنوز نیروهای استخدامی‌آزمون اول در مسیر جذب قرار دارند.

این در حالی است که سعید کریمی‌معاون درمان وزارت بهداشت، چندی قبل عنوان کرده بود که راه اندازی ۸۰۰۰ تخت بیمارستانی معطل جذب نیروی انسانی متخصص است.

در همین حال، مسئولان سازمان نظام پرستاری به عنوان سازمان صنفی پرستاران، مدام از کمبود نیروی پرستاری و مشکلاتی که پرستاران با آنها مواجه هستند؛ شکایت می‌کنند.

در عین حال، نکته قابل تأمل در صحبت‌های مسئولان وزارت بهداشت؛ اعتراف به مشکلات کمبود نیروی انسانی در مراکز درمانی است. به طوری که معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت، به این موضوع اذعان کرده و گفته است که با توجه به گستردگی خدمات و مأموریت‌های وزارت بهداشت، حتی با وجود استخدام ۷۵ هزار نفر نیروی انسانی، کمبود نیرو در حوزه سلامت برطرف نخواهد شد.

اضافه کاری‌های اجباری نیروهای پرستاری در بیمارستان‌ها، مهم‌ترین عارضه کمبود پرستار است که با مشکلات زیادی برای گروه پرستاری همراه شده است. زیرا، اضافه کاری‌های اجباری و چند شیفت خدمت کردن، باعث خستگی جسمی‌و روحی پرستاران می‌شود و در نتیجه آن، میزان خطاها در مراقبت از بیماران افزایش می‌یابد.

ساخت کلان بیمارستان در برنامه وزارت بهداشت

وزارت بهداشت، ساخت کلان بیمارستان‌ها را یکی از اولویت‌های خود قرار داده و می‌خواهد حداقل ۱۰ کلان بیمارستان همچون کلان بیمارستان حضرت مهدی و غدیر؛ در سایر نقاط کشور احداث کند که حداقل ۱۰۰۰ تخت بیمارستانی برای هر کدام از این بیمارستان‌ها در نظر گرفته شده است.

معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت، در خصوص برنامه وزارت بهداشت برای ساخت ۱۰ کلان بیمارستان در کشور، گفت: یکی از استراتژی‌های وزارت بهداشت، احداث بیمارستان‌های بزرگ و کلان بیمارستان مثل بیمارستان حضرت مهدی و بیمارستان غدیر است و الان در استان‌های گیلان، مازندران، مشهد، هرمزگان، اراک، اردبیل و همدان، پروژه هزار تختخوابی را تعریف کردیم. به نظر می‌رسد، وزارت بهداشت در رفع کمبود زیرساخت‌های حوزه بهداشت و درمان خوب گام برداشته است؛ اما اینکه نیروی انسانی مورد نیاز این بیمارستان‌ها از کجا و چگونه تأمین خواهد شد، سوالی است که نمی‌توان برای آن پاسخ قانع کننده‌ای داشت.

استرداد ٦ متهم فراری به ایران

رئیس پلیس بین‌الملل فراجا اعلام کرد: ۶ متهم اقتصادی فراری به کشور برگردانده شدند.

به گزارش مهر، سردار مجید کریمی‌رئیس پلیس بین‌الملل فراجا اعلام کرد: ۶ متهم جرایم اقتصادی با تحت تعقیب قرار گرفتن توسط مرجع قضائی در کشور ما و پیگیری پلیس بین‌الملل فراجا با صدور اعلان قرمز بین‌المللی ردیابی و شناسائی شدند و در یکی از کشورها ۶ نفر دستگیر شدند.

وی در خصوص جرم‌های این افراد گفت: یکی از این مجرمین بالغ بر ۲۵۰ میلیون دلار ارز برای واردات کالای اساسی دریافت کرده اما استفاده شخصی داشته، فرد دیگری در ساخت و ساز مسکن فعال بوده و ۱۸ آپارتمان را به حدود ۳۶ نفر از مردم فروخته و متواری شده، فرد دیگری در بازار فرش، از فرش‌های نفیس خریداری و چک‌های بلامحل صادر کرده، نفر بعدی برای واردات جو، ارز دریافت کرده و برداشت شخصی داشته تمام این افراد با پیگیری پلیس جمهوری اسلامی‌ایران بر اساس موازین بین‌المللی شناسایی و به کشور مسترد شدند. رئیس پلیس بین‌الملل فراجا ادامه داد: ۴ نفر از این متهم‌ها شاکی خصوصی داشتند و مردم مالباختگان آنها بودند یک پرونده ۳۶ نفر، یک پرونده ۲۲ نفر و یک پرونده ۸ نفر شاکی خصوصی دارد.

وی در خصوص استرداد مسعود ترکیبی گفت: این فرد یکی از افراد فعال در حوزه مجازی که دنبال کنندگان زیادی داشت و در حوزه کلاهبرداری، پولشویی، اغفال دختران، قاچاق انسان، نابهنجاری‌های اخلاقی و ترویج بی اخلاقی در حوزه فضای مجازی فعال بود.

هشدار درباره اجاره سیم‌کارت

رئیس پلیس سایبری کشور با اشاره به اینکه قریب ۷۰ درصد پرونده‌ها تشکیل شده در پلیس فتا مربوط به استفاده از مالکیت سیم کارت‌ها بی نام و نشان است، گفت: سهل انگاری و غفلت شهروندان در رابطه با سیم کارت‌های تحت مالکیتشان آن‌ها را بدون اینکه آگاه باشند وارد پرونده‌ها قضائی می‌کند.

به گزارش ایسنا، رئیس پلیس فتا فراجا در این باره گفت: در ساماندهی واگذاری شناسه ارتباطی با همکاری مرکز ملی فضای مجازی، پلیس فتا، معاونت قضائی دادستان کل کشور و سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات؛ الزاماتی در خصوص رفع ابهام مالکان سیم کارت در چارچوب قانونی ایجاد شده است.

وی ادامه داد: در ساماندهی واگذاری شناسه ارتباطی الزاماتی مانند سوء استفاده از مالکیت سیم کارت دیگران و مواردی که هنگام انتقال سیم کارت دائمی‌و موقت از فردی به فرد دیگر باید کاملا مشخص شود؛ ایجاد شده است که این امر باعث قانونمند شدن پاسخگو بودن مالک سیم کارت به مالکیت سیم کارتش که در اختیار دیگران قرار گرفته است، می‌پردازد و اقدام پیشگیرانه در خصوص حوزه برخورد با اینگونه جرایم را رقم می‌زند.

سردار وحید مجید در ادامه با اشاره به اینکه قریب ۷۰ درصد پرونده‌ها تشکیل شده در پلیس فتا مربوط به استفاده از مالکیت سیم کارت‌ها بی نام و نشان است، تصریح کرد: سهل‌انگاری و غفلت شهروندان در رابطه با سیم کارت‌های تحت مالکیتشان آن‌ها را بدون اینکه آگاه باشند وارد پرونده‌ها قضائی می‌کند.

مدیرعامل سازمان خدمات و مشارکت‌ها اجتماعی شهرداری تهران خبر داد

خروج یک هزار و ۲۶۰ کودک کار و خیابان از چرخه آسیب‌های اجتماعی

مدیرعامل سازمان خدمات و مشارکت‌ها اجتماعی شهرداری تهران با اشاره به اینکه در شهر تهران ۳۶ مرکز پویاشهر (مراکز آموزش، تحصیل، استعدادیابی و توانمندسازی کودکان کار و خیابان) فعالیت دارند، گفت: در سال جاری یک هزار و ۲۶۰ کودک کار و خیابان در این مراکز از چرخه آسیب‌ها اجتماعی خارج شده اند.

به گزارش روابط عمومی‌سازمان خدمات و مشارکت‌ها اجتماعی شهرداری تهران، احمد احمدی صدر اظهار داشت: در حال حاضر ۷ هزار کودک کار و خیابان در مراکز پویاشهر خدمات گوناگون دریافت می‌کنند که این خدمات با همکاری سمن‌ها (تشکل‌ها مردم نهاد) با هدف خروج از چرخه آسیب‌ها اجتماعی کودکان کار و خیابان صورت می‌گیرد.

وی افزود: این کودکان پس از مددکاری و مشاوره آموزش و تحصیل برای آنها فراهم خواهد شد. البته این نوع خدمات برای خانواده‌ها آنها نیز ارائه می‌شود.

احمدی صدر ادامه داد: برخی از این کودکان کار و خیابان در شهر تهران اقدام به زباله گردی می‌کنند که این افراد پس از شناسایی و اقدامات مددکاران و مشاوره، به ادامه تحصیل می‌پردازند. مدیرعامل سازمان خدمات و مشارکت‌ها اجتماعی شهرداری تهران خاطرنشان کرد: برخی از والدین این کودکان گرفتار اعتیاد به مواد مخدر هستند که با تلاش مددکاران و اقدامات مشاوره ۶۸ نفر از والدین این کودکان نیز به شکل کاملا رایگان دوران درمان را گذراندند و در این مدت کودکان و خانواده آنها مورد حمایت قرار گرفتند.

احمدی صدر عنوان کرد: باتوجه به اینکه بخشی از والدین کودکان کار و خیابان بی سواد هستند، به همین منظور کلاس سواد آموزی برای والدین این کودکان نیز برپا شده است تا با توانمندسازی خانواده‌ها، شرایطی مهیا شود که این کودکان از چرخه آسیب‌ها اجتماعی خارج شوند.

قوانین ایمنی ضعف دارند

جای خالی سازمانی ملی به‌عنوان متولی ایمنی در کشور

معاون سابق پیشگیری آتش نشانی تهران معتقد است که قوانین در کشورمان در حوزه ایمنی همچنان نقص جدی دارند و باید به‌روز شود، او همچین پیشنهاد کرد تا یک سازمان ملی به عنوان متولی ایمنی و آتش‌نشانی در کشور ایجاد شود.

داوود براتی در گفت‌وگو با ایسنا درباره وضعیت ساختمان‌های ناایمن گفت: ساختمان ناایمن به ساختمانی گفته می‌شود که ریسک حوادث متنوع از جمله آتش‌سوزی را بالا می‌برد و این ساختمان‌ها بر اساس ضوابط و مقررات باید هرچه سریع‌تر ایمن شوند. بر اساس قوانین ملی و بین‌المللی مسائل ایمنی باید در هنگام ساخت و سازهای جدید کاملا رعایت شود همچنین سایر ساختمان‌های قدیمی‌باید حتی‌الامکان مقررات جدید را رعایت کنند. همچنین در زمان بازسازی یا تغییر کاربری حتما باید ساختمان را با قوانین جدید تطبیق دهند.

فاکتورهای موثر در میزان ریسک و مخاطرات یک ساختمان

این کارشناس ایمنی در پاسخ به این سوال که چه فاکتورهایی در میزان ریسک و مخاطرات یک ساختمان موثر هستند، گفت: اولین معیار، بار تصرف است؛ یعنی هرچقدر ساختمان تجمعی‌تر باشد و امکان حضور افرادی بیشتری در آن وجود داشته باشد مانند سالن‌های همایش، رستوران‌ها و ... دومین معیار، نوع کاربری ساختمان است؛ اگر ساختمان دارای ریسک حوادث و حریق باشد همچون کاربری‌های صنعتی که فرآیندهای خطرناک با مواد قابل اشتعال انجام می‌دهند، این نوع ساختمان‌ها دارای ضریب ناایمنی خواهند بود و هرچقدر میزان مواد خطرناک بیشتر باشد؛ ریسک بالاتر است.

براتی اظهارکرد: معیار بعدی ارتفاع ساختمان است که هرچه بلندتر باشد ریسک بالاتری دارد و ضرایب ایمنی آن باید با توجه بیشتری بررسی شود. همچنین میزان مساحت نیز از معیارهای بعدی است که نسبت بزرگی ساختمان با افزایش میزان ریسک خطر رابطه مستقیم دارد.

معاون اسبق پیشگیری آتش‌نشانی تهران گفت: شرایط فیزیکی و رفتاری افرادی که در ساختمان‌ها تردد یا سکونت دارند نیز بسیار حائز اهمیت است. به عنوان مثال افرادی که در بیمارستان‌ها و اماکن درمانی تحت درمان و بستری هستند اکثرا شرایط رفت و آمدی آنها متفاوت و دارای ضعف است؛ همچنین نسبت به سایرین کندتر حرکت می‌کنند. آخرین فاکتور میزان ریسک و خطر نیز مصالح و نوع مواد به کار رفته در یک ساختمان است. اگر این مواد در مقابل حریق مقاوم نباشند یا استحکام لازم را نداشته باشند ناایمن‌تر هستند. براتی ادامه داد: برای ایمن کردن ساختمان‌ها ضوابط و مقررات نقشه راه است و راهکارها را مشخص کرده‌اند. از طرفی سازمان آتش‌نشانی در سال‌های اخیر به صورت مستمر فعالیت‌هایی را در جهت انعکاس تجربیات خود از حوادث انجام می‌دهد و در بسیاری از موارد به صورت حضوری دستورالعمل ایمنی می‌دهد و دستورالعمل صادر می‌کند. همچنین از تمام فرصت‌های که وجود دارد برای ایمن سازی انجام می‌دهد و تجربه نشان داده هر ساختمان یا اداره‌ای که با سازمان تعامل خوبی داشته باشد میزان خطر کمتری تهدیدش می‌کند.

مراحل رسیدن به اهداف ایمنی

وی درباره اینکه برای رسیدن به اهداف ایمنی ساختمان‌ها باید چه مراحلی را طی کنیم گفت: در ابتدا باید ریسک و مخاطرات یک ساختمان را شناسایی کرده تا از بروز حوادث پیشگیری کنیم که در این امر آتش‌نشانی تهران بسیار خوب عمل کرده و بارها برای ساختمان‌های ناایمن اخطاریه ارسال کرده است. براتی با اشاره به اینکه یکی از مهم‌ترین نیازها برای مردم و همچنین در امکان، تامین مالی و جانی افرادی که است که در آن مراکز فعالیت دارند است، گفت: این مسئله نیازمند مصون ساختن مراکز از حوادث است. پس از شناسایی، باید از توسعه ابعاد حریق و حوادث جلوگیری کنیم. به عنوان مثال موتورخانه‌ها و تاسیسات ساختمان باید به گونه‌ای مدیریت شوند که اولا دچار حریق و حادثه نشوند؛ ثانیا اگر دچار حریق شد به سایر قسمت‌های ساختمان گسترش پیدا نکند.

با ترویج فرهنگ ایمنی می‌توان به ایمنی رسید

این کارشناس ایمنی با بیان اینکه با ترویج فرهنگ ایمنی می‌توان به ایمنی رسید؛ اظهارکرد: در گام سوم ما باید امکانات و تمهیدات ایمنی و آتش نشانی را متناسب با نوع کاربری؛ وسعت، ارتفاع طراحی و اجرا کنیم و همیشه آماده به کار باشیم. همچنین با توانمند کردن و آموزش دادن به افرادی که در ساختمان‌ها هستند در هر سطوحی می‌توانیم از بروز بسیاری از مشکلات جلوگیری کنیم. در تمام ساختمان‌ها متناسب با ریسک و مخاطرات، افرادی که در آن محل سکونت دارند، فعالیت دارند یا مسئولیتی دارند باید آموزش ببینند. به عنوان مثال مسئولان تاسیسات و نگهبانان باید به عنوان تیم واکنش اضطراری آموزش‌های بیشتری ببینند زیرا در مواقعی که حادثه‌ای رخ می‌دهد این افراد حتی قبل آتش‌نشانان به محل حادثه می‌رسند.

معاون اسبق پیشگیری آتش‌نشانی تهران اظهارکرد: در مجموع با تدابیر پیشگیری از حوادث، تدابیر پیشگیری از توسعه حریق، پیش‌بینی امکانات و سیستم‌ها و آموزش و توانمند کردن افراد می‌توان به اهداف ایمن سازی ساختمان‌ها برسیم.

قوانین ایمنی هنوز ضعف دارند

وی درباره نداشتن ضمانت اجرایی برای اخطاریه‌های سازمان آتش‌نشانی و خدمات ایمنی گفت: قانون نظام مهندسی ساختمان سال ۷۴ و آئین‌نامه‌های آن در سال ۷۵ تصویب شد. با وجود اینکه هرازگاهی مقررات جدیدی به تصویب می‌رسد اما هنوز قوانین ضعف دارند و باید کامل‌تر و قابل اجرا باشند.

معاون اسبق پیشگیری سازمان آتش‌نشانی و خدمات ایمنی شهر تهران افزود: اجرایی کردن مبحث ۲۲ مقررات ملی ساختمان، اما و اگرها بسیاری دارد اما اگر ما بخواهیم به اهداف مدیریت و کنترل ساختمان‌ها پس از پایان کار و در بهره‌برداری برسیم باید سریعا به تکمیل قانون بپردازیم و اگر این ضعف پوشانده شود از لحاظ ایمنی فنی اقتصادی و زیست محیطی شرایط بسیار بهبود می‌یابد. به هرحال این ماده باید مورد توجه بیشتری قرار گیرد و اگر نمی‌شود همه آن را اجرایی کرد حداقل به بخش‌ها مختلف تقسیم شود و مرحله به مرحله به دست اجرا برسد.

این کارشناس ایمنی گفت: من معتقدم اگر قوانین کامل و کافی بود الان همانند یک آینه وضعیت را نشان می‌داد که در حال حاضر اینگونه نیست. ما شاهد فعالیت ارگان‌ها مختلف در زمینه ایمنی هستیم اما ما یک سازمان ملی متولی ایمنی و آتش نشانی در کشور نداریم که این فعالیت‌ها را سازماندهی و مدیریت کرده و از انجام کارهای موازی جلوگیری کند. اگر این سازمان‌ها تجمیع شده یا سازمان مستقلی در این راستا ایجاد شود؛ می‌توان با برنامه‌ریزی‌های دقیق و مستمر به اهداف ایمنی در سراسر کشور برسیم.

ایثارگران

اصلاح آیین‌نامه اجرایی واردات خودرو جانبازان ۵۰ درصد و بالاتر

محدودیت انتقال خودرو و اصلاح آیین نامه اجرایی واردات خودرو جانبازان ۵۰ درصد و بالاتر، باپیشنهادات حمایتی بنیاد شهید و امور ایثارگران تصویب شد.

به گزارش ایثار، میثم اروز، مدیرکل دفتر مسکن و تسهیلات رفاهی بنیاد شهید و امور ایثارگران با اشاره به پیشنهاد بنیاد شهید و امور ایثارگران و پیگیری‌های مکرر جناب آقای دکتر قاضی زاده‌هاشمی‌ریاست عالی بنیاد در خصوص اصلاح آیین نامه واردات خودرو جانبازان ۵۰ درصد و بالاتر گفت: در خصوص حذف ماده ۲۰ آیین‌نامه مذکور مبنی بر برداشتن محدودیت انتقال خودرو و همچنین اصلاح ماده ۱۷ آیین نامه مبنی بر اینکه علاوه بر شرکت، شخص جانباز هم قادر به انجام عملیات واردات باشد، این موضوع امروز در هیات محترم وزیران طرح و به تصویب رسید.

اروز خاطرنشان‌کرد: همچنین طبق گروه‌بندی جدید، جانبازان دو چشم نابینا (بصیر) و یا جانبازانی که دو نقص عضو(نقص عضو ترکیبی) دارند، در گروه جانبازان ویژه (۳۵ هزار یورویی) قرار گرفتند.

سلامت

۲ ساختمان بیمارستان حضرت رسول(ص) ناایمن هستند

رئیس دانشگاه علوم پزشکی ایران گفت: بیمارستان حضرت رسول اکرم (ص) ۴ ساختمان دارد که با تلاش چشمگیر حوزه مدیریتی دانشگاه توانستیم یک ساختمان را تخلیه و تخریب آن را شروع کنیم.

دکتر عبدالرضا پازوکی در گفت و گو با کیاپرس اظهار داشت: از ۴ ساختمان بیمارستان حضرت رسول (ص) ۲ ساختمان ناایمن است که امکان تقویت را ندارد و فقط شرایط تخریب را دارد که عملیات تخریب یک ساختمان آن آغاز شده است. پازوکی افزود: بیمارستان لولاگر هم دچار مخاطره است ما برنامه‌ای داریم که با وزیر بهداشت هم صحبت کردیم تا بتوانیم با اجاره ساختمان‌ها مجاور، ارایه خدمت درمان سرپایی را ادامه دهیم.

وی افزود: اگر بیماران نیاز به دریافت خدمات بستری یا ادامه درمان داشته باشند به سایر بیمارستان‌ها تحت پوشش دانشگاه که از ایمنی مناسب برخوردار هستند، منتقل می‌شوند. وی تاکید کرد: در ارتباط با بیمارستان یافت آباد، هم طرح ساخت بیمارستان مجدد را داریم که امیدواریم با تخصیص بودجه در سال آینده بتوانیم این خطر را به حداقل برسانیم. وی افزود: دانشگاه علوم پزشکی ایران بیشتر از سایر دانشگاه‌ها علوم پزشکی با بافت فرسوده مواجه است.

وی ادامه داد: ما برای بیمارستان‌ها حضرت رسول اکرم (ص)، لولاگر و یافت آباد اخطارهای مکرری دریافت کردیم، از طرف دیگر این بیمارستان‌ها مشغول ارایه خدمت هستند. وی گفت: راحت ترین کار این است که بر مبنای این اخطارها، این بیمارستان‌ها را ببندیم، ولی این موضوع هم قابل اجرا نیست.

خانواده

پوشش بیمه‌ای ۱۵ هزار زن سرپرست خانوار تا پایان سال

مدیرکل بهداشت، بیمه‌های اجتماعی و درمان کمیته امداد از پوشش بیمه اجتماعی ۱۵ هزار زن سرپرست خانوار تحت پوشش این نهاد طی ۲ ماه پایانی سال جاری خبر داد.

مجتبی احمدلو در گفت‌وگو با ایسنا، در این باره اظهار کرد: باتوجه به سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری در خصوص تامین اجتماعی، یکی از مصادیق توانمندسازی و خروج پایدار با حفظ شأن، کرامت و عزت نفس مددجویان بیمه‌پردازی برای آنها است.

وی ادامه داد: در راستای بند ۱۰ سیاست‌های احسان و حمایت از نیازمندان (استفاده حداکثری از ظرفیت‌های دولتی و غیر دولتی به منظور توسعه ضریب نفوذ بیمه‌های اجتماعی برای نیازمندان و محرومان با اولویت روستائیان و عشایر) در حال حاضر ۵۷ هزار نفر از مددجویان تحت پوشش این نهاد، تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی قرار دارند که ۲۶ هزار نفر از آنها، سال گذشته تحت پوشش بیمه قرار گرفته‌اند. مدیرکل بهداشت، بیمه‌های اجتماعی و درمان کمیته امداد با بیان اینکه از ابتدای سال جاری نیز حدود ۱۴ هزار نفر از چرخه بیمه‌پردازی خارج شده‌اند، اعلام کرد که ۴۵۰۰ نفر از این افراد بازنشسته و ۹۵۰۰ نفر به علت تکمیل ۱۰ سال سابقه و سن زیر ۵۰ سال و سایر علل از چرخه بیمه‌پردازی خارج شده‌اند که میزان حقوق دریافتی آنها در سال جاری معادل ۲ میلیون تومان است. احمدلو یادآور شد: هزینه‌ای که طی ۹ ماهه سال جاری برای این بیمه‌شدگان پرداخت شده حدود ۳۱۳ میلیارد تومان است که در مجموع تا پایان سال به حدود ۴۱۰ میلیارد تومان خواهد رسید.

وی در ادامه به میزان نرخ حق بیمه مددجویان تحت پوشش اشاره کرد و گفت: نرخ حق بیمه ۱۲ درصد مشمول مستمری، نرخ حق بیمه ۱۴ درصد مشمول مستمری و فوت و نرخ حق بیمه ۱۸ درصد نیز شامل مستمری، فوت و از کارافتادگی است که مددجویانی که سال گذشته و امسال بیمه شده‌اند (۲۶ هزار نفر) با نرخ ۱۴ درصد و مددجویانِ بیمه‌شده طی سال‌های گذشته با نرخ ۱۸ درصد بیمه شده‌اند.

مدیرکل بهداشت، بیمه‌های اجتماعی و درمان کمیته امداد در ادامه اعلام کرد که طی دو ماه پایانی سال جاری، مجوز جذب و پوشش بیمه برای ۱۵ هزار نفر از زنان سرپرست خانوار فاقد بیمه با بازه سنی ۵۰-۴۴ سال با نرخ حق بیمه ۱۴ درصد (حداقل حقوق و مزایای اعلامی‌شورای عالی اشتغال) اخذ شده است که برای پرداخت ۲ ماه حق بیمه آنان تا آخر سال حدود ۲۲.۵ میلیارد تومان اعتبار لازم است که این مبلغ تامین شده است.

احمدلو خاطرنشان کرد: کمیته امداد قصد دارد سال آینده، در صورت تامین اعتبار به غیر از ۱۵ هزار نفر، ۱۰ هزار نفر دیگر را به مجموع بیمه‌شدگان اضافه کند. وی در پاسخ به این سوال که در مجموع چه تعداد زن سرپرست خانوار فاقد پوشش بیمه‌های اجتماعی هستند، گفت: در حال حاضر ۱۰۳ هزار و ۷۵۶ زن سرپرست خانوار با بازه سنی ۴۴ تا ۴۹ سال تحت پوشش کمیته امداد، فاقد پوشش بیمه اجتماعی هستند.

شهری

ارسال بیش از ۲۰۰۰ اثر به دبیرخانه جشنواره ادبی، هنری پروردگارا

مدیرکل رفاه، تعاون و خدمات اجتماعی شهرداری تهران از ارسال بیش از ۲۰۰۰ اثر به دبیرخانه جشنواره ادبی، هنری پروردگارا خبر داد. به گزارش اداره کل رفاه، تعاون و خدمات اجتماعی شهرداری تهران، محمد بنی حسن مدیرکل رفاه، تعاون و خدمات اجتماعی شهرداری تهران، با بیان اینکه فراخوان شرکت در جشنواره ادبی و هنری»پروردگارا» ویژه کارکنان شهرداری تهران به مناسبت میلاد با سعادت حضرت علی (علیه السلام) و در راستای بسترسازی در جهت بروز خلاقیت‌ها ادبی و هنری و همچنین تقویت ارزش‌ها و باورهای دینی از طریق هنر از ۲۴ دی ماه آغاز و به دلیل درخواست مکرر جامعه هدف تا دوازدهم بهمن ماه تمدید شد افزود: در این جشنواره کارکنان تمامی‌واحدهای مستقل و غیرمستقل می‌توانند در رشته‌ها هنری تعیین شده براساس علاقه مندی خود شرکت کرده و به رقابت بپردازند.

وی موضوعات جشنواره را شامل آیین‌ها و مناسک دینی و هویت اسلامی‌و ایرانی، دعا و نیایش، امیرالمومنین علی (علیه السلام) در شعر و ادبیات فارسی، جوانمردی و نوع دوستی و معماری اسلامی‌و تزئینات وابسته دانست و اظهارداشت: با توجه به برگزاری این رویداد در دو بخش هنری و ادبی تمامی‌کارکنان واحدها تابعه شهرداری تهران می‌توانند آثار خود را به دبیرخانه این جشنواره ارسال نمایند.مدیرکل رفاه، تعاون و خدمات اجتماعی شهرداری تهران با اشاره به اینکه بخش هنری در موضوعات خوشنویسی با گرایش نستعلیق، عکاسی در قالب تک عکس و یا یک مجموعه و طراحی پوستر اجرا می‌شود، بخش ادبی را شامل داستانک و شعر (غزل، قصیده و سپید) دانست و یادآور شد: تکنیک و شیوه ارائه اثر در این جشنواره آزاد بوده و هریک از کارکنان شرکت کننده می‌توانند تنها در دو رشته شرکت نموده و حداکثر ۵ اثر را به دبیر خانه جشنواره ارسال نمایند.

بنی حسن زمان برگزاری نمایشگاه آثار منتخب را ۲۴ بهمن ماه سال جاری همزمان با ولادت امام حسین (علیه السلام) عنوان کرد و گفت: به ۵ برگزیده هر رشته جوایز نقدی قابل توجهی اهدا خواهد شد. این جشنواره در دو بخش تخصصی و غیرتخصصی برگزار می‌شود، هدف دیگر از برگزاری جشنواره معرفی و شناسایی استعدادها و بهره مندی از ظرفیت و توانمندی افراد متخصص در برنامه‌ها آتی مدیریت شهری است.