

مردم سالاری میزان مشارکت ثبت نام در انتخابات ادوار مختلف مجلس شورای اسلامی را بررسی می کند

رد صلاحیت‌های گسترده از سوی هیات‌های اجرایی

صفحه ۲



رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی بررسی کرد

پیامدهای

افزایش سن بازنشستگی

صفحه ۶

پشت پرده استخدام

منشی مدیرعامل

ابعاد مختلف خشونت و آزار علیه زنان، می‌طلبد که قانونگذاران به منظور پیشگیری از وقوع آزار و از سوی دیگر احقاق حقوق آزار دیده، تعاریف دقیقی برای مصداق مختلف آزار و خشونت علیه زنان داشته و مجازات‌هایی را وضع کنند چراکه نبود این تعریف دقیق و مجازات بازدارنده نتیجه‌ای جز جری‌تر شدن آزارگر و افزایش آسیب‌پذیری آزار دیده ندارد. آنچه به وضوح در برخی آگهی‌های مربوط به استخدام در...

صفحه ۴

آمارهای نجومی

تجارت غیر قانونی حیات وحش

جانشین پلیس پیشگیری فراجا خرید و فروش حیات وحش را سومین تجارت غیرقانونی در جهان اعلام کرد و گفت: ارزش مبادلات انجام شده در این حوزه بین هفت تا ۱۰ میلیارد دلار برآورد شده است. سردار عباس مسعودی در اولین نشست هم‌اندیشی مدیریت و پیشگیری قاچاق گونه‌های حیات وحش که امروز در هتل المپیک تهران برگزار شد، گفت:...

صفحه ۵

بگو مگوی بی‌بی

با ارتش اسرائیل

گروه بین‌الملل - هدیه گل محمدی: جنبش اسلامی فلسطین (حماس) و مقاومت فلسطین با اجرای برنامه‌ها و عملیات‌های خود برای آزادسازی سرزمین‌های اشغال شده فلسطین و آزادی اسیران صهیونیست، کابوس همیشگی «بنیامین نتانیاهو» از زمان به قدرت رسیدن به عنوان نخست‌وزیر در سال ۱۹۹۶ میلادی تاکنون بوده است. وزارت خارجه قطر اعلام کرد، مرحله دوم مبادله اسرا بین حماس و...

صفحه ۱۱



آرش مرعی مدیرعامل عنوان کرد:

گروه فولادیار کوروش

پیشرو در تغییر فرهنگ عرضه محصولات فولادی در ایران

مرعی با اشاره به دستاوردهای این مجموعه بیان داشت: گروه فولادیار کوروش، پیشرو در تغییر فرهنگ عرضه محصولات فولادی در ایران است. این شرکت، در سال‌های اخیر، همواره به عنوان واحد نمونه صنعتی استان تهران انتخاب شده است. این موفقیت، نشان‌دهنده تلاش و پشتکار مدیران و کارکنان این شرکت در راستای تولید محصولات با کیفیت و تامین نیازهای مشتریان است. گروه فولادیار کوروش، علاوه بر کسب عنوان واحد نمونه صنعتی، از نظر شاخص فروش نیز در جایگاه مناسبی قرار دارد. این شرکت، در سال ۱۴۰۱، رتبه ۱۸۳ را در بین شرکت‌های برتر ایران و رتبه ۲۸ را در بین شرکت‌های گروه فلزات اساسی کسب کرده است. گروه فولادیار کوروش، علاوه بر موفقیت‌های صنعتی، در حوزه حمایت از حقوق مصرف‌کنندگان و رضایتمندی مشتریان نیز عملکرد مناسبی داشته است. این شرکت، در سال‌های ۱۳۹۷ تا ۱۴۰۱، به عنوان واحد نمونه انجمن حمایت از حقوق مصرف‌کنندگان و رضایتمندی مشتریان انتخاب شده است. این موفقیت، نشان‌دهنده اهتمام این شرکت به جلب رضایت مشتریان و رعایت حقوق مصرف‌کنندگان است. او در خصوص، مشکلات و چالش‌های صنعت فولاد عنوان کرد: در شرایط سخت اقتصادی امروز با انواع مشکلات در زمینه واردات خطوط تولید و واردات مواد اولیه غیرقابل تولید در ایران دست و پنجه نرم می‌کنیم.



گروه فولادیار کوروش، با پیشینه‌ای ۲۰ ساله، در سال ۱۳۸۲ با تاسیس شرکت پر تو صنعت جنوب آغاز به فعالیت نمود. در سال ۱۳۸۶ شرکت آوا تجارت زرین به این گروه اضافه گردید و در سال ۱۳۹۵ راه‌اندازی شرکت تولیدی و صنعتی فولادیار کوروش، فعالیت خود را در زمینه تولید انواع مصنوعات فلزی از ورق‌های سرد، گالوانیزه و رنگی و عرضه آن در سراسر بازار ایران گسترش داد.

مدیرعامل گروه فولادیار کوروش در گفت‌وگویی با بیان این مطلب اظهار کرد: گروه فولادیار کوروش با رویکردی نوآورانه و با هدف تامین نیازهای روزافزون صنایع کشور، در سه سال گذشته مشغول راه‌اندازی طرح توسعه خود در زمینه تولید انواع پروفیل‌های فولادی ساختمانی و صنعتی با تکنولوژی روز اروپایی بوده است و پیش‌بینی می‌شود در ماه‌های آتی به بهره‌برداری برسد.

صلابتی چون فولاد، اعتباری چون کوروش، فولادیار کوروش



تولید کننده انواع مصنوعات فلزی

- * قابلیت تولید پروفیل از سایز ۲۰۰*۲۰ میلی‌متر الی ۱۳۰۰*۲۰ میلی‌متر با طول‌های ۴ الی ۱۲ متر طول

گروه فولادیار کوروش

- * کسب رتبه ۱۸۳ در بین ۵۰۰ شرکت برتر ایران از نظر شاخص فروش سال ۱۴۰۰
- * کسب رتبه ۲۸ گروه فلزات اساسی در بین شرکت‌های برتر ایرانی سال ۱۴۰۰
- * دارنده لوح تقدیر و تندیس مسئولیت‌پذیری اجتماعی و اخلاق حرفه‌ای سال ۱۳۹۹

تولید کننده انواع مقاطع پروفیل (قوطی)

- * واحد نمونه صنعتی خانه صنعت، معدن و تجارت سال ۱۳۹۸-۱۴۰۰-۱۴۰۱
- * واحد نمونه انجمن حمایت از حقوق مصرف‌کنندگان و رضایتمندی مشتری سال ۱۳۹۷-۱۳۹۸-۱۳۹۹-۱۴۰۰-۱۴۰۱

تلفن بخش فروش: ۰۲۱-۷۲۱۲۵
کارخانه: کپریزک، ۶۰ متری شورآباد، صنعت هفتم

یادداشت



فریدون بهلولان

معنی و مفهوم آتش بس

فلسطینی جنگ در شرایط سخت و دشوار را آموزش دیده اند و معادلات جنگ چریکی و درون شهری را می‌دانند. از آن طرف اسرائیل بعد از ضرباتی که از حماس متحمل شد دچار خسران‌های فراوان سیاسی و اجتماعی شد. بدین صورت که نیروهای سیاسی این رژیم دچار اختلافات شدید شدند و از نظر اجتماعی نیز مردم این منطقه اشغال شده به این نتیجه رسیدند غالب ادعاهای امنیتی پوچ و شعاری است و از امنیت مطلوب در این سرزمین غصب شده خبری نیست. پس تا اینجا کار می‌توانیم قاطعانه بگوییم و بنویسیم که اسرائیل تا کام مانده است. اما سوالی که می‌تواند ذهن را درگیر کند آن است که آیا بعد از پایان آتش بس رژیم صهیونیستی

فلسطینی جنگ در شرایط سخت و دشوار را آموزش دیده اند و معادلات جنگ چریکی و درون شهری را می‌دانند. از آن طرف اسرائیل بعد از ضرباتی که از حماس متحمل شد دچار خسران‌های فراوان سیاسی و اجتماعی شد. بدین صورت که نیروهای سیاسی این رژیم دچار اختلافات شدید شدند و از نظر اجتماعی نیز مردم این منطقه اشغال شده به این نتیجه رسیدند غالب ادعاهای امنیتی پوچ و شعاری است و از امنیت مطلوب در این سرزمین غصب شده خبری نیست. پس تا اینجا کار می‌توانیم قاطعانه بگوییم و بنویسیم که اسرائیل تا کام مانده است. اما سوالی که می‌تواند ذهن را درگیر کند آن است که آیا بعد از پایان آتش بس رژیم صهیونیستی

یادداشت

سربوش برای بحران صندوق‌های بازنشستگی

نادر کریمی

صندوق‌ها از پرداختی اعضا (مثل حقوق نجومی)، سرمایه‌گذاری سپرده‌های افراد در زمینه امور مالی غیر توجیه زیان ده، عدم پاسخ‌گویی مدیران در برابر مواردی شبیه این طرح‌ها و ده‌ها مورد دیگر سبب شد است که صندوق‌های بازنشستگی در روند فعالیتشان دچار بحران مالی شوند. این مشکلات خودساخته از سوی مدیران و تصمیم گیران دولتی آن‌ها را بران داشته است که به شکلی دیگر درصدد جبران کاستی‌های ناکارآمدی خود کنند و طرح افزایش سن بازنشستگی در مجلس را مطرح کردند. قابل‌یادآوری است که میانگین سن بازنشستگی در ایران ظرف یک دهه گذشته ۵۱ سال بوده که این نرخ در اغلب کشورها بیش از ۶۰ سال است البته میانگین امید به زندگی در ایران از همین کشورها کمتر است و رساندن سن بازنشستگی به ۶۲ سال با توجه به امید به زندگی در ایران برابر است که عددی افزایش ۱۲ سال به سن بازنشستگی؛ که عددی قابل توجه است. در حقیقت با این کار تصمیم‌گیرنده درصدد است که بازنشسته از مزایای پس از پایان خدمت کمتر استفاده کند و حواله وی را به دیار باقی بپسازند. با توجه به اختلاف حقوق بازنشستگان و شاغلین، پوشش ضعیف امور رفاهی بازنشستگان ایران، اختلاف امید به زندگی در کشور ما... سبب سربز شدن بحران صندوق‌ها و تبعات آن بر روی زندگی این طیف از افراد جامعه ما شده است، دوره‌ای که همه روزی آن را تجربه خواهند کرد و به حقوق مزایای این دوره نیازمند خواهند شد. مگر افرادی که این قوانین غیر کارشناسی را

صندوق‌ها از پرداختی اعضا (مثل حقوق نجومی)، سرمایه‌گذاری سپرده‌های افراد در زمینه امور مالی غیر توجیه زیان ده، عدم پاسخ‌گویی مدیران در برابر مواردی شبیه این طرح‌ها و ده‌ها مورد دیگر سبب شد است که صندوق‌های بازنشستگی در روند فعالیتشان دچار بحران مالی شوند. این مشکلات خودساخته از سوی مدیران و تصمیم گیران دولتی آن‌ها را بران داشته است که به شکلی دیگر درصدد جبران کاستی‌های ناکارآمدی خود کنند و طرح افزایش سن بازنشستگی در مجلس را مطرح کردند. قابل‌یادآوری است که میانگین سن بازنشستگی در ایران ظرف یک دهه گذشته ۵۱ سال بوده که این نرخ در اغلب کشورها بیش از ۶۰ سال است البته میانگین امید به زندگی در ایران از همین کشورها کمتر است و رساندن سن بازنشستگی به ۶۲ سال با توجه به امید به زندگی در ایران برابر است که عددی افزایش ۱۲ سال به سن بازنشستگی؛ که عددی قابل توجه است. در حقیقت با این کار تصمیم‌گیرنده درصدد است که بازنشسته از مزایای پس از پایان خدمت کمتر استفاده کند و حواله وی را به دیار باقی بپسازند. با توجه به اختلاف حقوق بازنشستگان و شاغلین، پوشش ضعیف امور رفاهی بازنشستگان ایران، اختلاف امید به زندگی در کشور ما... سبب سربز شدن بحران صندوق‌ها و تبعات آن بر روی زندگی این طیف از افراد جامعه ما شده است، دوره‌ای که همه روزی آن را تجربه خواهند کرد و به حقوق مزایای این دوره نیازمند خواهند شد. مگر افرادی که این قوانین غیر کارشناسی را

ادامه در صفحه ۱۱

مزایده املاک و اموال تملیکی و مزاد بانک ملی ایران

نوبت پنجم سال ۱۴۰۲ استان سمنان

رجوع به صفحه ۸

پایگاه خبری مردم سالاری آنلاین

www.mardomsalari.ir

روزنامه مردم سالاری

www.mardomsalari.ir/newspaper