

## «مردم سالاری» عضویت ایران در پیمان‌های جهانی را بررسی می‌کند

# پیدا و پنهان شانگهای و بریکس

صفحه ۲

معاون ابتدایی وزیر آموزش و پرورش عنوان کرد

## شناسایی ۱۶۰ هزار کودک بازمانده از تحصیل

صفحه ۲



عکس: مهر - محسن رضایی

## یوروزیر فشار سنگین

### جنگ اوکراین

گروه دیپلماسی - مانیبا شوپیری: شبکه «ان‌تی‌وی» در بررسی فشار اقتصادی جنگ اوکراین به اروپا می‌نویسد که اروپا از نظر اقتصادی ضعیف، از نظر نظامی وابسته به ایالات متحده و از نظر جمعیتی در مسیر بی‌اهمیتی قرار گرفته است. افول اروپا بارها و بارها مورد بحث قرار می‌گیرد. اما این بحث همواره به بن‌بست می‌انجامد. به نظر این رسانه آلمانی، حمله روسیه به اوکراین وابستگی اروپا به ایالات متحده را کاملاً...

صفحه ۳

## «دستمزد کارگران»

### یک سوم خط فقر

در مدت دو سال، یک تورم حداقل ۲۵۰ درصدی به سفره‌های زندگی مردم تحمیل شده است، در این شرایط، معاون وزیر کار افزایش ۸۷ درصدی دستمزد در این مدت را یک «دستاورد» دانسته است؛ ماهه بعد از تصویب افزایش ناچیز ۲۷ درصدی دستمزد کارگران، در چهارم شهریور ماه، رعیتی فرد معاون روابط کار وزیر کار با یکی از روی دست کارگران...

صفحه ۵

## پتروشیمی میانکاله

### مجوز استقرار ندارد

رئیس سازمان حفاظت محیط زیست کشور تأکید کرد: پروژه میانکاله از سوی سازمان حفاظت محیط زیست مجوز ندارد. به گزارش ایسنا، علی سلاجقه دیروز در یک برنامه تلویزیونی درباره تلاش‌هایی برای از سرگیری پتروشیمی میانکاله اظهار کرد: معمولاً در هر نقطه از دنیا...

صفحه ۷

## اختلاف واشنگتن با کی‌یف

### درباره استراتژی جنگ

در حالی که به نوشته رسانه‌های غربی، واشنگتن و کی‌یف بر سر تغییر تمرکز نظامیان ارتش اوکراین در خط مقدم جنگ در جنوب این کشور اختلافاتی پیدا کرده‌اند، فرمانده ارتش اوکراین در شرق خواستار اختصاص نیروهای تقویتی بیشتر به حوزه شمال شرق به دلیل...

صفحه ۱۱

## مهندس ابراهیم وحدت‌نیا، مدیرعامل شرکت کیمیا سازان پرگاس در یک یادداشت ویژه بررسی می‌کند؛

# کاستی‌های صنعت در کشور



شاید بالغ بر ۲۰ سال پیاپی هزینه تحصیلی، دوره‌های آموزشی و هزینه‌های مربوط به خطاهای صورت گرفته جهت به دست آوردن تجربه پرداخت شده است که به راحتی با واریز هزینه‌های مهاجرت به کشور مقصد این کشور با اینکه به ظاهر ساز مخالف با دولت ایران می‌کنند، سیاست‌های اشتباه باعث مهاجرت بسیاری از نخبگان، کارآفرینان و متخصصان از کشور شده است. در ادامه به بخشی از عواقب این سیاست‌های اشتباه و تأثیر آنها اشاره می‌شود.

**مقایسه ایران با کشورهای قدیم و حال حاضر**

با توجه به اینکه اکثر مهاجرین از کشور، افراد باسواد و تحصیل کرده هستند، از دست دادن این نیروها باعث تضعیف توان سیاسی و اقتصادی شده و اگر در ۴۰ سال پیش ایران با کشورهای اروپایی، سی سال پیش با کره و مالزی و بیست سال پیش با ترکیه مقایسه می‌شد، امروزه با کشورهای ضعیف آفریقایی مقایسه می‌شود.

با مهاجرت متخصصین، کارآفرینان و سرمایه‌گذاران بزرگ، در آمد حاصل از تکنولوژی و فن‌آوری از بین خواهد رفت. شغل‌های جدید و درآمدزا که توسط کارآفرینان ایجاد می‌شوند، ریشه‌کن خواهند شد. شرکت‌ها و کارخانجات جدیدی در کشور توسط سرمایه‌گذاران تأسیس نخواهد شد. افراد فاقد مهارت و سواد که نتوانسته‌اند به خارج از کشور مهاجرت کنند، در کشور باقیمانده و به کارهای درآمد پایین در ازای ساعات کار فراوان خواهند داد. به دلیل فقر مهارت و سواد، بسیاری از افراد در کشور به این شغل‌ها (مانند اسنپ) روی می‌آورند و به خاطر حجم به سمت چنین شغل‌هایی، دست در این شغل‌ها زیاد شده و باعث کاهش درآمد این قشر خواهد شد. در این بین کشوری مانند کانادا هم نیروی جوان مورد نیاز کشور را تأمین کرده و هم گوشه‌ای از خزانه دولت توسط پراختی‌های مهاجرین پر می‌شود.

**فرار مغزها**

هرچند خام فروشی معادن و سوخت‌های فسیلی ضربه محکمی به اقتصاد کشور وارد می‌کند، ولی بزرگ‌ترین آسیب را فرار مغزها و نخبه‌ها برای کشور به ارغام می‌آورد، بابت هر نخبه جوان درآمدزا، در کشور

اغواکننده‌ای در خارج از کشور وجود دارد که درآمد و سطح زندگی بسیار بالایی را به آنها می‌تواند ارائه دهد و طبیعی است که انتخاب آنها مهاجرت خواهد بود.

**آموزش و پرورش غلط**

آموزش و پرورش ضعیف باعث شده که بار علمی دیپلمه‌های ۳۰ سال پیش نسبت به مهره‌های کنونی آنها بسیار بالاتر باشد. همچنین عدم ایجاد جذابیت در مدارس باعث فاصله گرفتن دانش‌آموزان از مدارس شده است. ولی مهمترین عامل منفی، عدم توجه به هوش هیجانی دانش‌آموزان و کشتن استعدادهای آنها در مدارس به علت سیستم آموزشی قدیمی و غیرعلمی و بدون روانشناسی است.

**تمرکز ثروت و تفریح در کلانشهر تهران**

تمرکز ثروت، فرهنگ و تفریح در کلانشهر تهران تمایل به مهاجرت از شهرهای دیگر به این شهر است چرا که بافت جمعیتی ایران از ۴۰ درصد شهرنشین به ۷۰ درصد شهرنشین در ۴۵ سال اخیر تغییر کرده است. عدم ایجاد فرصت‌های شغلی در شهرهای دیگر، علّت به زندگی شهرنشین و محدودیت‌های مهاجرت به تهران و در مقایسه با آن محدودیت‌های مهاجرت به هزینه و درآمد منطقی‌تر و سطح زندگی و آزادی اجتماعی بیشتر، تمایل به مهاجرت را بیشتر می‌کند. برای حل مشکلات و معضلات مربوط به کمبود نیروی ماهر راهکارهایی از سوی مسئولان کشور اعلام شده که به برخی از آنها اشاره می‌شود.

**زاد و ولد بیشتر**

متأسفانه هر هم ریختن توازن نمودار سنی جمعیتی در دهه‌های ۶۰ و ۷۰، اقتصاد مشکلات زیادی همچنین ورود ارگان‌هایی مانند سازمان تأمین اجتماعی به بخش صنعتی و تجاری کشور، ناهمگونی‌هایی در خزانه مالی تأمین اجتماعی، خلأ در واحدهای صنعتی و... ایجاد کرده است. حال زاد و ولد بیشتر که جزو راهکارهای اعلامی است باعث کمبود منابع طبیعی مانند آب و انرژی شده است. همچنین نسل جدید از نظر فرهنگی تفاوت‌های زیادی با نسل‌های دهه ۵۰ و ۶۰ دارند و از این‌رو از نظر فرهنگی ششاد مشکلات زیادی هستیم. این شرایط باعث افزایش نیروی کار داخلی نشده و بلکه این نسل با مهاجرت به کشورهای اروپایی و آمریکایی به نیروی کار آنها تبدیل می‌شوند.

**خمولی کردن شرکت‌ها**

این راهکار که برای بهبود وضعیت اقتصادی کشور به نام خصوصی‌سازی مطرح شده بود، باعث شد که بسیاری از مدیران تا کارآمد دولتی حذف نشده و در قالب این شرکت‌ها به مدیریت و تخریب خود ادامه دهند. بالطبع افراد شایسته با مشاهده چنین وضعیتی به سمت کشورهای حرکت می‌کنند که مشتاق جذب آنها با حقوق‌های دلاری و یورو هستند.

متأسفانه برخی از سیاست‌های اتخاذ شده از سوی مسئولان باعث شده که بسیاری از صنعتگران به جای تلاش برای کشور، چمدان‌های خود را بردارند و از کشور مهاجرت کنند. در ادامه به برخی از دلایل این مهاجرت‌ها اشاره می‌شود.

کشور را با خود می‌برند. متأسفانه بلندگوهای رسانه‌های دولتی نیز به جای اینکه تریبون و انعکاس‌دهنده افکار مختلف جامعه باشند، کاملاً نابخردانه این افراد را به خروج از کشور تشویق می‌کنند. سود اصلی نیز شامل کشورهای مثل کانادا می‌شود که ظاهراً داعیه مخالفت با جمهوری اسلامی ایران را دارند ولی در پشت پرده از جذب این نیروهای توانمند انسانی و ارزی که به آنها سزای می‌شود، بسیار خوشنود هستند.

**عدم توازن حقوق نیروی انسانی و درآمد شرکت‌ها**

عدم توازن حقوق منابع انسانی و درآمد شرکت‌ها نیز مسئله بسیار مهمی است. در یک نگاه اقتصادی با مذاکره با پرسنل متوجه می‌شویم که عموماً نسبت به میزان حقوق دریافتی خود معترض هستند و امرار معاش آنها با حقوق دریافتی تطابق ندارد. با توجه به وضعیت معیشتی کشور نیز نمی‌توان صحت گفتار آنها را انکار کرد. از طرفی وقتی با سهامداران و مالکان همین بخش‌های خصوصی صحبت می‌کنیم، متوجه می‌شویم که فشارهای محیطی و عدم کارآمدی پرسنل باعث کاهش درآمد آنها و افزایش هزینه‌ها شده و حاشیه سود پایین شرکت‌ها و بنگاه‌های اقتصادی باعث می‌شود که نتوانند حقوقی متناسب با وضعیت تئوری در جامعه پرداخت کنند.

**عدم توازن اقتصادی در حوزه‌های مختلف**

توازن اقتصادی غلط نیز امری قابل توجه است. بر سود نگهداشتن تجارت مسکن توسط دولت (به جای فعالیت‌های صنعتی که کاملاً ناشناخته هستند) باعث شده که حتی صنعتگران نیز وارد معاملات در این حوزه شوند و سرمایه خود را به این سمت و سو هدایت کنند چرا که اگر این کار را انجام ندهند از قافله عقب خواهند افتاد.

**تفکرات و فرهنگ کار سوسیالیستی و کمونیستی**

تفکرات و فرهنگ کار سوسیالیستی و کمونیستی که توسط والدین و سپس در دانشگاه‌ها به نیروی کار القا می‌شود، یکی از سموم بزرگ برای جلوگیری از به وجود آمدن کارآفرینان می‌شود. والدین از ابتدای تولد به فرزندان خود القا می‌کنند که کارمندی خیلی بهتر از مشاغل دیگر است و در دانشگاه‌ها نیز اساتید دانشگاه‌ها به دانشجویان القا می‌کنند که بعد از دانشگاه کارمند این شرکت یا آن موسسه خواهند شد.

**دلیل فرار مغزها از کشور چیست؟**

مهندس وحدت‌نیا، مدیرعامل شرکت کیمیا سازان پرگاس اتخاذ سیاست‌های اشتباه اقتصادی را یکی از دلایل فرار مغزها طی ۴۰ سال اخیر می‌داند.

**سودآوری فعالیت‌های غیرصنعتی و دلای**

سودآوری و جذابیت فعالیت‌های غیرصنعتی و دلای باعث می‌شود که افراد تحصیل‌کرده و نخبه خود را از لحاظ اقتصادی با دلان املاک یا دست‌اندرکاران خرید و فروش خودرو، ارز و... مقایسه کنند. افراد نخبه و تحصیل‌کرده در حالی که در کشور خود درآمد بسیار پایین‌تری نسبت به مشاغل اشاره شده دارند، دنیای