

جلوبویه

### جلوبویه شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی به روزنامه مردم‌سالاری

مدیر کل دفتر روابط عمومی و امور بین‌الملل شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی در پاسخ به انتشار گزارش در روزنامه مردم‌سالاری با عنوان «مهر تأیید مجلس یای ماروت‌سوزی» در روز چهارشنبه ۷ تیر ماه ۱۴۰۲ جوابیه‌ای به روزنامه ارسال کرده است که به شرح زیر است:

در بخشی از گزارش مذکور به مساله کمبود ۱۲ هزار مگاوات برق اشاره شده است، با توجه به مشکلات زیربنایی اقتصاد صنعت برق که با اعمال تحریم‌های ظالمانه بر کشورمان تشدید شده‌است، ناترازی تولید و مصرف در شبکه در سال‌های اخیر افزایش یافته است. چراکه میزان تقاضا به طور سالانه و تقریباً مستقل از نرخ رشد اقتصادی کشور، به طور متوسط رشدی حدود ۴٫۵درصد را ثبت کرده؛ در حالیکه احداث نیروگاه‌های جدید ماهیتاً نیازمند سرمایه گذاری با نرخ‌های جهانی است، با این حال، وزارت نیرو همواره سعی بر تأمین حداکثری تقاضای برق مردم را داشته و در این زمینه از هیچ تلاشی فروگذار نکرده است. اما ناترازی برق موجود که طی چندین سال ایجاد و رشد داشته، به یکباره قابل رفع نبوده و مستلزم صرف زمان و هزینه خواهد بود.در این راستا، نتیجه تلاش صنعتگران برق، جبران بخشی از این ناترازی در سال ۱۴۰۱ نسبت به سال قبل از آن بوده است؛ در سال ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰، ظرفیت‌نامی‌نیروگاه‌های کشور از حدود ۸۷هزار مگاوات به حدود ۹۱هزار مگاوات، و توان تأمین شده در لحظه پیک با رشد ۸٫۵درصدی، از ۵۵هزار مگاوات به حدود ۶۰هزار مگاوات رسیده است. این در حالیست که حداکثر تقاضا در همین بازه از ۶۷هزار مگاوات به حدود ۷۰هزار مگاوات افزایش یافته است. لذا مقایسه مقادیر فوق اگرچه نشان دهنده رفع ناترازی تولید و مصرف در شبکه نیست، اما بیانگر کاهش این ناترازی از ۱۲ هزار مگاوات به کمتر از ۱۰ هزار مگاوات در لحظه پیک شبکه می‌باشد. در حوزه برق تجدیدپذیر نیز احداث ۱۰ هزار مگاوات نیروگاه جدید شروع شده که کار گسترده و فراگیری در این بخش در حال انجام است. تدویم این اقدامات طی سال‌های آتی از طریق سرمایه گذاری مناسب در بهینه‌سازی و افزایش بهره وری مصرف برق، احداث نیروگاه‌های جدید، بهسازی یا جایگزینی نیروگاه‌های فرسوده و مدیریت مصرف می‌تواند منتج به رفع کامل ناترازی مذکور گردد.

درخصوص مصرف مازوت در نیروگاههای حرارتی، همانگونه که بارها نیز عنوان شده است، این سوخت به عنوان سوخت دوم نیروگاه‌های بخاری در صورت قطع شدن سهمیه گاز نیروگاه‌ها از سوی وزارت نفت، مورد استفاده قرار می‌گیرد و نیروگاه‌های حرارتی نقشی در انتخاب نوع سوخت مصرفی نداشته و تنها دریافت‌کننده سوخت تحویلی ازسوسی وزارت نفت هستند. امید است مازوت تصفیه شده با کمترین میزان آلودگی گوگرد در اختیار نیروگاه‌های حرارتی قرار گیرد تا در صورت قطع سهمیه گاز و در مواقع بحرانی قادر به استفاده از آن و تولید برق برای هم وطنان گرامی‌باشیم.

ذکر این نکته ضروری است که تعداد نیروگاههای تأمین‌کننده برق شبکه کشور تعداد ۱۰۹ نیروگاه می‌باشد که تنها ۱۶ نیروگاه از این تعداد نیروگاهها بخاری بوده که از این تعداد تنها ۱۴ نیروگاه در صورت عدم تخصیص گاز توسط وزارت نفت با سوخت مازوت به عنوان سوخت دوم قابلیت بهره برداری دارند که از این میان نسبت استفاده از سوخت جایگزین در ۲ نیروگاه به دلیل ملاحظات زیست محیطی پلمپ شده و سایرمان متمادی است که به صورت تک سوخت بهره برداری می‌شوند. در سال‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۲ به استناد مشابه سابق و نیز و پایش مصرف سوخت نیروگاهی که مورد توافق دو وزارت خانه نفت و نیرو می‌باشد، از میان ۱۰۹ نیروگاه شبکه برق تنها ۱۰ نیروگاه به ترتیب به میزان ۱۸ و ۱۲ درصد از سوخت مازوت در سبب سوختی خود استفاده کرده‌اند. به بیان دیگر در سالل ۱۴۰۲ حدود ۶ درصد نسبت به دوره مشابه سال گذشته مازوت کمتری مصرف گردیده است. شایان ذکر است که سهم مازوت مصرفی در سبب سوختی کل نیروگاه‌های کشور در سالهای ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ به ترتیب ۳ و ۶ درصد می‌باشد.

خانواده

**با همکاری بنیاد ۱۵ خرداد اطلس ملی جامع پویای جمعیت تهیه می‌شود**
اطلس ملی جامع پویای جمعیت برای راهبری به‌هنگام و موثر طرح‌های کلان جمعیتی کشور تهیه می‌شود. حمیدرضا علیان‌زادگان، مدیرعامل بنیاد ۱۵ خرداد ستاد اجرایی فرمان امام ضمن اعلام این خبر تأکید کرد: تهیه و تدوین یک اطلس جامع و پویای جمعیتی برای استفاده در کارپروژه‌های کلان و بین بخشی حوزه جمعیت و رفع تهدیدهای ناشی از سالمندی جامعه ایران ضروری است.مدیرعامل بنیاد ۱۵ خرداد که به همراه معاونین این بنیاد از سازمان نقشه‌برداری بازدید می‌کرد، از همکاری با این سازمان و سایر دستگاه‌های اجرایی در این حوزه خبر داد و افزود: ی‌سا همکاری و هم‌افزایی میان بنیاد ۱۵ خرداد ستاد اجرایی فرمان حضرت امام(ره)، سازمان نقشه‌برداری کشور و دیگر سازمان‌های ملی مرتبط، اطلس ملی جامع پویای جمعیت تهیه می‌شود. علیان‌زادگان خاطرنشان کرد: این اطلس به شکل پویا و برخط خواهد بود و شاسخ‌های کاربردی برای راهبری کلان‌طرح‌های جمعیتی نیز در آن لحاظ خواهد شد.وی خاطرنشان کرد: این اطلس می‌تواند نقش بزرگ و مهمی‌را در شناخت اندازه و رشد جمعیت، ترکیبات و تحولات جمعیتی، ساختار سنی، ازدواج و طلاق، نیروی کار و اشتغال ایفا کند. مدیرعامل بنیاد ۱۵ خرداد با اشاره به فعال شدن دیرینه‌خانه جایزه ملی جمعیت اظهار داشت: بنیاد ۱۵ خرداد به موجب مصوبه شورای مرکزی جایزه ملی جمعیت، به عنوان پایگاه اصلی اتاق وضعیت جمعیت کشور انتخاب شده است. علیان‌زادگان تصریح کرد: پیرو تأکید معاون محترم رییس جمهور در حوزه زنان و خانواده در آیین رونمایی از نسخه جدید اطلس جمعیت کشور، اطلس ملی جامع پویای جمعیت باید هر چه زودتر آماده و در اختیار سازمان‌های متولی جوانی جمعیت در کشور قرار گیرد.علی‌جاویدانه، رییس سازمان نقشه‌برداری نیز در این دیدار با تأکید بر سرعت بخشی به عملیاتی شدن نتایج کار گروه مشترک هم‌افزایی با بنیاد ۱۵ خرداد در تدوین اطلس ملی جامع پویای جمعیت افزود: در سال‌های اخیر نرخ باروری در کشور سیر نزولی داشته و به پیش‌بینی مرکز آمار، متوسط نرخ رشد جمعیت ایران در دهه آینده به یک درصد خواهد رسید که رقمی نگران‌کننده است.جاویدانه تأکید کرد: این اطلس می‌تواند بهترین ابزار برای سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی در حوزه جمعیت باشد.

شهری

### رفع تصرف از ۱۰ هزار هکتار اراضی و ساخت و ساز غیرمجاز در منطقه ۱۹

شهردار منطقه ۱۹ گفت: در راستای مقابله با ساخت و سازهای غیرمجاز و جلوگیری از گسترش ساختن‌های ناایمن و پرخطر، ۱۷۰ طبقه ساختمان که در ناحیهٔ ۳ از منطقه غیرقانونی احداث شده بود، تخریب شده‌به گزارش روابط عمومی شهرداری منطقه ۱۹، توجز فرهادی رئیس ضمن تأکید بر شناسایی، پیشگیری و جلوگیری جدی از ساخت و ساز غیرمجاز در اراضی این منطقه گفت: به منظور حفظ و حراست از اموال بیت المال و صیانت از حقوق عامه با اخذ دستور قضایی از دادسرای ۳۷ تهران، طی این عملیات از اراضی موقوفه به مساحت ۱۰ هکتار که فاقد سند و پروانه ساختمانی است، رفع تخلف شد‌او ادامه داد: همچنین نسبت به رفع تصرف از ساخت و ساز بدون مجوز در ۲۲ ساختمان ده، هفت و پنج طبقه جمعاً با بیش از ۱۷۰ طبقه اقدام شد.فرهادی خاطرنشان کرد: اغلب این ساختمان‌ها در اراضی که کاربری کشاورزی دارند، با متعلق به اوقاف هستند و مجوزی برای ساخت و ساز ندارند، احداث می‌شوند‌او ادامه داد: سودجویان اغلب با تصرف زمین‌های بزرگ و تقسیم آن به قطعات کوچک اقدام به خرید و فروش آن می‌کنند که موجب توسعهٔ غیرقانونی است.موضوع مانع تضمین حقوق شهر و شهروندان شویم.

### تجلیل از چهار چهره فرهنگی و هنری در هشتمین «جایزه هنری غدیر»

هشتمین جایزه هنری غدیر با تجلیل از چهار چهره برجسته فرهنگی و هنری در پردیس تئاتر تهران برگزار می‌شود.به گزارش پایگاه خبری تحلیلی فرهنگ و هنر، هشتمین جایزه هنری غدیر عصر یکشنبه ۱۸ تیرماه به همت سازمان فرهنگی هنری شهرداری تهران در پردیس تئاتر تهران برگزار می‌شود. علاقه‌مندان برای حضور در این مراسم می‌توانند ساعت ۱۸ روز یکشنبه ۱۸ تیرماه به پردیس تئاتر تهران در بزرگراه امام علی(ع) مراجعه کنند.

پس از تصویب یک فوریت «دستورالعمل ماده ۱۱ مصوبه تعیین تکلیف املاک واگذارشده شهرداری تهران به اشخاص حقوقی و حقیقی» در صحن شورای شهر، قرار شده است که موضوع خانه‌های سازمانی که از دوره‌های گذشته مدیریت شهری به برخی مدیران و کارکنان شهرداری واگذار شده است نیز تعیین تکلیف شود و با نظارت شورای شهر، آیین‌نامه جدیدی در زمینه واگذاری این خانه‌ها و سایر املاک شهرداری تدوین و در آینده نزدیک در صحن شورا تصویب خواهد شد.

به گزارش خبرنگار ایلنا، در روزهای اخیر شورای اسلامی‌شهر تهران یک فوریت «دستورالعمل موضوع ماده ۱۱ مصوبه تعیین تکلیف املاک واگذارشده شهرداری تهران به اشخاص حقوقی و حقیقی» را تصویب کرد و بر این اساس قرار شد که معاونت فرهنگی و اجتماعی شهرداری و سازمان املاک و مستغلات شهرداری تهران، فهرستی از تمام املاک شهرداری را که از سال‌های گذشته به عناوین مختلف در اختیار گروه‌های فرهنگی و اجتماعی و دیگر اشخاص حقیقی و حقوقی قرار داده شده است، تهیه کنند و با هماهنگی شورای شهر درباره تداوم واگذاری یا بازپس‌گیری این املاک و تعیین نرخ اجاره‌مبای هرکدام از آنها تصمیم‌گیری خواهد شد.

به عبارت دیگر، قرار شده است که شورا و شهرداری تهران در این زمینه آیین‌نامه جدیدی را تدوین کنند که باید جزئیات آن در صحن شورای شهر تصویب شود. اکنون نیز با تصویب یک فوریت مذکور، موضوع تدوین دستورالعمل واگذاری املاک و تعیین وضعیت هرکدام از املاک واگذارشده در دستور کار شورا و شهرداری تهران قرار گرفته است. البته محمدمداین توکلی‌زاده، معاون فرهنگی و اجتماعی شهرداری تهران روز یکشنبه ۱۱ تیر ۱۴۰۲ در جلسه تصویب یک فوریت این آیین‌نامه در صحن شورای شهر، تأکید کرد که در دوره کنونی مدیریت شهری، هیچ ملک جدیدی واگذار نشده است تا ابتدا دستورالعمل‌ها در شورا تصویب شود.

**واگذاری خانه‌های سازمانی از گذشته انجام می‌شد و هنوز هم ادامه دارد**
مسئله واگذاری خانه‌های سازمانی به برخی پرسنل شهرداری تهران، جزو مسائل مهمی‌بود که در جلسه بررسی یک فوریت دستورالعمل مصوبه تعیین تکلیف املاک واگذارشده شهرداری در میان صحت‌های اعضای شورا مطرح شد؛ به نحوی که سید جعفر تشکری‌هاشمی، رئیس کمیسیون عمران و حمل‌ونقل شورای شهر که با واگذاری خانه‌های سازمانی موافق است، در آن جلسه گفت که «بهای املاک واگذارشده شهرداری تهران، مستمسک فضاهای رسانه‌ای می‌شوند، اما وقتی موارد را بررسی می‌کنیم، بعضاً می‌بینیم که املاک به عنوان خانه سازمانی در اختیار پرسنل قرار گرفته و در نهایت تخلیه شده است و این که این اقدام به عنوان جلوگیری از چپاول مطرح شود، صورت خوشی ندارد.»

در همین راستا از تشکری‌هاشمی‌در‌باره علت موافقتش با واگذاری برخی املاک شهرداری تهران به عنوان خانه سازمانی به پرسنل و فرآیند واگذاری این خانه‌ها پرسیدیم که او نیز در پاسخ به ایلنا گفت: تمام سازمان‌های دولتی، ادارات، نیروهای مسلح و نهادهای عمومی، امکانی را به عنوان واگذاری خانه سازمانی برای بخشی از کارکنان خود در نظر می‌گیرند. همین حالا نیز در شهرداری تهران تعدادی خانه سازمانی وجود دارد که براساس اولویت در اختیار برخی پرسنل فاقد مسکن شهرداری قرار گرفته است.

این اقدامی‌است که در گذشته در شهرداری انجام شده است، در حال حاضر نیز انجام می‌شود و در آینده نیز انجام خواهد شد. وی افزود: شهرداری تهران بابت خانه‌های سازمانی که در اختیار کارکنان خود قرار می‌دهد، مبالغی که او نیز در پاسخ به ایلنا گفت: تمام سازمان‌های دولتی، ادارات، نیروهای مسلح و نهادهای عمومی، امکانی را به عنوان واگذاری خانه سازمانی برای بخشی از کارکنان خود در نظر می‌گیرند. همین حالا نیز در شهرداری تهران تعدادی خانه سازمانی وجود دارد که براساس اولویت در اختیار برخی پرسنل فاقد مسکن شهرداری قرار گرفته است.

این اقدامی‌است که در گذشته در شهرداری انجام شده است، در حال حاضر نیز انجام می‌شود و در آینده نیز انجام خواهد شد. وی افزود: شهرداری تهران بابت خانه‌های سازمانی که در اختیار کارکنان خود قرار می‌دهد، مبالغی که او نیز در پاسخ به ایلنا گفت: تمام سازمان‌های دولتی، ادارات، نیروهای مسلح و نهادهای عمومی، امکانی را به عنوان واگذاری خانه سازمانی برای بخشی از کارکنان خود در نظر می‌گیرند. همین حالا نیز در شهرداری تهران تعدادی خانه سازمانی وجود دارد که براساس اولویت در اختیار برخی پرسنل فاقد مسکن شهرداری قرار گرفته است.

وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی گفت: تمام عواملی که می‌تواند باعث شود که کمبود دارو ایجاد شود را در پی‌کی‌دو هفته اخیر کاملاً از بین بردهایم. کمبود ۲۰۰ قلم دارو درست نیست،بهرام عین‌الهی در گفت‌وگو با خبرنگار ایلنا، درباره مطرح شدن کمبود ۲۰۰ قلم دارو گفت: ۲۰۰ قلم نیست، چه کسی گفته ۲۰۰ قلم است؟ تمام عواملی که می‌تواند باعث کمبود دارو شود را در پی‌کی‌دو هفته اخیر کاملاً از بین بردهایم.وزیر بهداشت، درمان و آموزش

هدر رفتن سرمایه شهرداری نیست، بلکه این خود پرسنل شهرداری تهران هستند که سرمایه آن محسوب می‌شوند؛ بنابراین‌رفع مشکلات و صیانت از کارکنان شهرداری نوعی سرمایه‌گذاری محسوب می‌شود و ما باید برای حفظ کارکنان و بهبود وضعیت معیشتی آنان تلاش کنیم. **خانه‌های سازمانی به کارکنان شهرداری تهران در تمام سطوح واگذار شده است**
تشکری‌هاشمی‌در بخش دیگری از صحبت‌های خود گفت: پس گرفتن خانه‌های سازمانی از کارکنان شهرداری تهران، کار دشواری نیست، ولی توجه به مسائل کارکنان بخصوص در شرایط دشوار معیشتی کنونی و با توجه به مشکلاتی که پرسنل تمام دستگاه‌ها از جمله شهرداری در زمینه تهیه مسکن دارند، کار دشواری است که شهرداری تهران باید انجام دهد.

به همین دلیل ما نباید پس گرفتن خانه‌های سازمانی را به عنوان مقابله با فساد مطرح کنیم و باید نهایت انصاف را در حق کارکنان شهرداری رعایت کنیم. عضو شورای اسلامی‌شهر تهران ادامه داد: این‌طور نیست که خانه‌های سازمانی صرفاً به مدیران شهرداری واگذار شده باشد، بلکه بخشی از کارکنانی که واجد شرایط دریافت خانه سازمانی هستند، از این امکان بهره‌مند شده‌اند. دلیل طبیعتاً تعداد خانه‌های سازمانی به اندازه پرسنل نیست، بنابراین این خانه‌ها براساس نظام امتیازبندی موجود در شهرداری تهران، صرفاً به درصد محدودی از کارکنان در همه سطوح از مدیران گرفته تا کارمندان جزء واگذار شده است. این موضوع در طول دهه‌های گذشته در شهرداری پایتخت وجود داشته است و در دهه‌های آینده نیز غیر از این نخواهد بود. وی در ادامه تأکید کرد: خانه‌های سازمانی شهرداری تهران در تمام سطح شهر پراکنده است، یعنی از شمال تا جنوب و از شرق تا غرب پایتخت در محله‌های مختلف این خانه‌ها وجود دارد و این‌طور نیست که خانه‌های سازمانی شهرداری صرفاً در محله‌های خاصی قرار گرفته باشند.

### خانه‌های سازمانی شهرداری تهران به چه کسانی واگذار شده است؟

# پرورنده قطور خانه‌های بهشت



از ۱۱۰ ملکی هم که شهرداری سال گذشته اعلام کرد که از افراد پس گرفته است، مربوط به همین خانه‌های سازمانی بوده، یعنی املاکی که از دوره‌های قبلی به برخی پرسنل واگذار شده بود، اما مدیران دوره فعلی صلاح ندانسته‌اند که این املاک همچنان در اختیار برخی افراد باقی بماند.

امانی با بیان این که با تدوین و تصویب جزئیات دستورالعمل مصوبه تعیین تکلیف املاک واگذارشده شهرداری تهران، تکلیف شیوه واگذاری خانه‌های سازمانی به پرسنل شهرداری نیز مشخص خواهد شد، عنوان کرد: یکی از مواردی که در بررسی و تصویب این دستورالعمل مورد توجه شورا و شهرداری قرار دارد، تعیین تکلیف همین خانه‌های سازمانی است و بعد از این اقدام، براساس تصمیم شهردار تهران و معاونان ایشان، ممکن است تعداد بیشتری خانه سازمانی به پرسنل شهرداری واگذار شود و ممکن است تعداد بیشتری خانه سازمانی از افراد پس گرفته شود.البته هر اتفاقی در این زمینه رخ دهد، باید با هماهنگی شورای شهر انجام شود و به صورت کلی، واگذاری املاک شهرداری تحت هر عنوانی باید موضوع بازپس‌گیری ۱۱۰ ملک توسط مسئولان شهرداری در سال گذشته، از آنها خواستیم که فهرست کامل املاک مشخصات افراد داشته‌کنند از آنها را به ما اعلام کنند که بعد از ماه‌ها مکاتبه و پیگیری، اخیراً شهرداری تهران این فهرست را به صورت کامل در اختیار اینجانب قرار داده است و در حال حاضر در حال بررسی این فهرست هستم. بعد از پایان این بررسی‌ها، به صورت شفاف در رسانه‌ها اعلام می‌کنیم که این املاک در اختیار چه کسانی قرار داشته و به چه شکلی و تحت چه عنوانی به آنها واگذار شده است. وی در پایان تصریح کرد: بیشتر خانه‌های سازمانی واگذارشده به افراد در دوره فعلی مدیریت شهری تخلیه شده است، البته هنوز هم تعدادی خانه سازمانی در اختیار برخی اشخاص از مدیران گرفته تا کارکنان وجود دارد.

#### دریافت ۵۰ درصد نرخ اجاره‌بهای روز از استفاده‌کنندگان خانه‌های سازمانی

رئیس کمیته منابع انسانی و تشکیلات شورای اسلامی‌شهر تهران نیز در پاسخ به سوال ایلنا مبنی بر این که خانه‌های سازمانی با چه فرآیندی به پرسنل شهرداری واگذار می‌شود، گفت:واگذاری خانه‌های سازمانی به کارکنان شهرداری تهران در دوره‌های گذشته مدیریت شهری انجام شده است، به نحوی که برخی املاک شهرداری براساس تخصیص شهرداران وقت مناطق از گذشته به بعضی پرسنل واگذار شده است. همچنین قبلاً کمیسیونی در شهرداری تهران برای این موضوع تشکیل شده بود که دبیری آن را اداره‌کل رفاه شهرداری تهران برعهده داشت و در آن کمیسیون مقرر می‌شد که برخی املاک شهرداری که از آن استفاده نمی‌شود، به بعضی مدیران و کارکنان واگذار شود. عضو کمیسیون برنامه و بودجه شوری شهر ادامه داد: واگذاری‌ها با تشخیص شهرداران مناطق یا کمیسیون مربوطه از دوره‌های گذشته به شکل اجاره انجام می‌شد و هنوز هم تعدادی خانه سازمانی در اختیار برخی مدیران و کارکنان شهرداری قرار داد. از گذشته تا امروز معمولاً ۵۰ درصد نرخ اجاره‌بهای روز از افرادی که این خانه‌ها به آنها واگذار شده است، دریافت می‌شود. البته هیچ‌گاه عنوان این واگذاری‌ها، در اختیار قرار دادن خانه سازمانی به پرسنل نبوده است، اما عملاً کاربردی که این‌گونه واگذاری املاک داشته، واگذاری خانه سازمانی به تعدادی از مدیران و کارکنان شهرداری تهران بوده است. وی در ادامه اظهار داشت: ادعای مدیران کنونی شهرداری تهران این است که در دوره فعلی هیچ ملک‌ی را نه در قالب خانه سازمانی و نه تحت هیچ عنوان دیگری به اشخاص حقیقی و حقوقی واگذار نکرده‌اند و به دنبال تصویب آیین‌نامه‌ای در شورا برای تعیین تکلیف نحوه واگذاری و بازپس‌گیری املاک هستند. همچنین مسئولان شهرداری می‌گویند که در دوره کنونی، تعدادی از خانه‌های سازمانی و سایر املاک شهرداری تخلیه شده است و بخشی

### وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی:

## تمام عواملی که باعث کمبود دارو می‌شود را در یکی دو هفته اخیر از بین برده‌ایم

کمک‌کنند.عین‌اللهی درباره این که بدهی تأمین اجتماعی به بیمارستان درباره بحث کمبود دارو مطرح می‌شود، عنوان کرد: تأمین اجتماعی ۳ هزار میلیارد تومان از بدهی خودش را به بیمارستان‌ها داده است، وی درخصوص این‌که این ۳ هزار میلیارد تومان پرداخت بدهی به بانک‌ها از مقدار همان ۹ هزار میلیارد تومانی که مطرح می‌شود است، گفت: البته می‌دانید تأمین اجتماعی هم شرکت‌های دارویی دارد که ما هم خدماتی داریم و گاهی باهم تهاتر می‌کنیم.

مسئله اینست که در این مناطق با آن مواجه هستند، این است که دختران به دلیل تعصبات قومی و قبیله‌ای در مناطق مختلف اجازه تحصیل در شهرهای اطراف محل سکونت خود را نداشته و با توجه به نبود مراکز آموزشی در برخی از مناطق دور افتاده و روستایی مجبور به ترک تحصیل می‌شوند. ثریا ذهابی مدیرحوزه علمیه خواهران و این‌عدم استفاده از زنان نخبه بسیار مورد توجه قرار گرفته و ابزاری شده است برای افرادی که در مقابل جمهوری اسلامی فعالیت می‌کنند.وی ادامه می‌دهد: این موضوع باعث مهاجرت زنان تحصیل کرده به شهرهای بزرگ و مراکز استان‌ها نیز می‌شود، چراکه اکثر استخدام‌هایی که در منطقه اورامانات می‌شود با جنسیت مرد است مگر در آموزش و پرورش که در حد محدودی از زنان استفاده می‌شود. این مدرس دانشگاه درباره سایر آسیب‌های اجتماعی در منطقه اورامانات می‌گوید: مورد آسیب‌های اجتماعی در منطقه اورامانات مورد آسیب‌های اجتماعی در منطقه اورامانات استان کرمانشاه به دلیل جو مذهبی که در منطقه وجود دارد، کم است. البته مسئله طلاق یکی از موضوعاتی است که ما با آن مواجه هستیم که آن هم ریشه‌های اقتصادی دارد.وی ادامه می‌دهد: محرومیت از تحصیل در حال حاضر درمنطقه ما بزرگ نیست. اما اگر کودک همسری را ازدواج دختران کمتر از ۱۸ سال در نظر بگیریم در منطقه ما وجود دارد که در بسیاری از موارد متخوم به طلاق می‌شود البته همانطور که گفتم وضعیت بهتر منطقه ما موضوعاتی مانند محرومیت از تحصیل و کودک همسری در سنین پایین بسیار کمتر شده است که البته باید به نقش

## از نبود شغل برای زنان تحصیلکرده تا عدم حمایت از کارگران فصلی زن

بهجت سوادآموزی در تحصیل زنان و دختران نازمانده از تحصیل اشاره کنیم که بسیار کارساز بوده است.وی دیگر از موضوعاتی که زنان در برخی از مناطق با آن مواجه هستند، این است که دختران به دلیل تعصبات قومی و قبیله‌ای در مناطق مختلف اجازه تحصیل در شهرهای اطراف محل سکونت خود را نداشته و با توجه به نبود مراکز آموزشی در برخی از مناطق دور افتاده و روستایی مجبور به ترک تحصیل می‌شوند. ثریا ذهابی مدیرحوزه علمیه خواهران و این‌عدم استفاده از زنان نخبه بسیار مورد توجه قرار گرفته و ابزاری شده است برای افرادی که در مقابل جمهوری اسلامی فعالیت می‌کنند.وی ادامه می‌دهد: این موضوع باعث مهاجرت زنان تحصیل کرده به شهرهای بزرگ و مراکز استان‌ها نیز می‌شود، چراکه اکثر استخدام‌هایی که در منطقه اورامانات می‌شود با جنسیت مرد است مگر در آموزش و پرورش که در حد محدودی از زنان استفاده می‌شود. این مدرس دانشگاه درباره سایر آسیب‌های اجتماعی در منطقه اورامانات می‌گوید: مورد آسیب‌های اجتماعی در منطقه اورامانات استان کرمانشاه به دلیل جو مذهبی که در منطقه وجود دارد، کم است. البته مسئله طلاق یکی از موضوعاتی است که ما با آن مواجه هستیم که آن هم ریشه‌های اقتصادی دارد.وی ادامه می‌دهد: محرومیت از تحصیل در حال حاضر درمنطقه ما بزرگ نیست. اما اگر کودک همسری را ازدواج دختران کمتر از ۱۸ سال در نظر بگیریم در منطقه ما وجود دارد که در بسیاری از موارد متخوم به طلاق می‌شود البته همانطور که گفتم وضعیت بهتر منطقه ما موضوعاتی مانند محرومیت از تحصیل و کودک همسری در سنین پایین بسیار کمتر شده است که البته باید به نقش

شغل و کار مناسب داشته باشند و مجبور به مهاجرت به شهرهای بزرگ مراکز استان‌ها هستند. همچنین و کمتر زنی واردجامعه می‌شود. حتی سوزن دوزی زنان بلوچ اگر پشتیبانی و بیمه می‌شود، اقتصاد خانواده‌ها بهتر می‌شود، اما با اینکه سوزن دوزی ملی هم شده است باز هم توجهی که باید به زنانی که کار سوزن دوزی انجام می‌دهند، نمی‌شود.

نارویی با اشاره به دیگر آسیب‌های این منطقه تصریح می‌کند: از دیگر آسیب‌های این منطقه ازدواج‌های تحمیلی است گاهی اوقات در خانواده‌هایی که با مشکلات اقتصادی همراه هستند دختران کوچک را به مردان با سنین بالا می‌دهند. آمار دانش آموزان نازمانده از تحصیل در استان سیستان و بلوچستان بالاست، همچنین با کمبود ۱۷ هزار کلاس آموزشی در این استان مواجه هستیم. وی با اشاره به وجود تورم و بیکاری در استان و فشاری که این مسائل به مردم تحمیل می‌کند و همچنین نوسانات قیمت اجناس گفت: در بلوچستان هرکسی برای خرید اقلامی قیمتی می‌گذارد و نظارتی از سازمان‌های مربوطه در این زمینه انجام نمی‌شود. نارویی تصریح می‌کند: همچنین معلم از دیگر استان‌ها برای سسای آوردن، در حالی که معلم باید بومی‌بوده و با منطقه آشنا باشد. مهمترین موضوع در جامعه آموزش است و اگر توسعه و پیشرفت در بلوچستان امر پایینی دارد به دلیل کم‌توجهی مدیرانی است که در این منطقه حضور دارند. مدیران ناکارآمد باعث بروز مشکلات در منطقه ما شده‌اند که بانوان قربانیان اصلی این جامعه هستند. مشکلات زنان در مناطق مختلف مرزی متفاوت است و در این میان زنانی که با تلاش فراوان در این مناطق موفق به ادامه تحصیل شده‌اند، نمی‌توانند در منطقه خودشان



کارشناس آسیب‌های اجتماعی در بحث طلاق و خانواده درباره بیشترین مشکلات زنان در استان سیستان و بلوچستان به ایلنا می‌گوید: بانوان سیستان و بلوچستان محدودیت‌های زیادی دارند که در اجتماع هم به آن توجه نمی‌شود. اینکه بانوان حق داشتن پست و مقامی در این استان ندارند، جای تأمل دارد. بسیاری از بانوان توانمند در این استان حضور دارند که می‌توانند در موقعیت‌های مختلف نقش آفرین باشند، اما بر خلاف توصیه‌های رهبر معظم انقلاب و توجه ویژه ایشان به بانوان، بسیاری از بانوان سیستان و بلوچستان در حاشیه هستند و ما از مسئولان می‌خواهیم که به شایسته‌سالاری فارغ از جنسیت توجه کنند. وی ادامه می‌دهد: مشکلاتی که بانوان را در منطقه ما بیش از همه موارد تهدید می‌کند، این است که بانوان و فعالیت‌های مختلف خانم‌ها در این استان کم‌توجهی شده است و برای ایجاد شغل به این زن نمی‌شود و بیشترین پست‌های مدیریتی در استان‌ها ما به مردان اختصاص داده می‌شود و به شایسته‌سالاری و توانمندی زنان توجه نمی‌شود. این کارشناس آسیب‌های اجتماعی، استان سیستان و بلوچستان خاطرنشان

#### بسیاری از بانوان تحصیلکرده در حاشیه هستند

سکینه نارویی مدیرحوزه علمیه خواهران و