

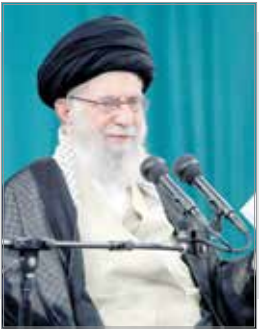


**افزایش نامتعارف قیمت‌ها**

**به رونق تولید**

**کمک نمی‌کند**

صفحه ۲



**شهدا قهرمانان کشورند**

**اهالی هنر برای نسل جوان**

**الکوسازی کنند**

صفحه ۲

# مردم سالارکی

حاکمیت حق مردم است

دوشنبه ۵ تیر ۱۴۰۲ - ۷ ذی‌الحجه ۱۴۴۴ - ۲۶ ژوئن ۲۰۲۳ - سال بیست و دوم - شماره ۶۰۹ - ۱۲ صفحه - ۷۰۰۰ تومان

## صاحبنظران اقتصادی بر آمارهای اعلامی از سوی دولتمردان تاختند

# دوگانگی واقعیت‌های معیشتی مردم و آمارهای اقتصادی دولت

صفحه ۱۰

ناپسندی سخنان برخی نمایندگان که این روزها گفته می‌شود

## از مهم نبودن موضوع شاسی بلند گرفتن نمایندگان تا وعده کمتر غذا خوردن مردم

صفحه ۲

نقدی بر برنامه‌های حوزه مسکن

## تسهیلاتی که به کار طبقات متوسط هم نمی‌آید، چه رسد به کارگران!

صفحه ۵

۴۵ شهر و روستا در معرض تهدید نشست زمین

## یزد در خود فرو می‌رود

صفحه ۷

پریگوژین راهی بلاروس شده است

## کنترل شورش واگنر

**گروه بین‌الملل - علی ودایع:**
ظاهرا اوضاع روسیه آرام‌است و روند کاری کرملین عادی شده‌است. در شرایطی که شورش سرآشپز علیه ارتش کرملین سرخط رسانه‌های جهان بود؛ به ناگاه، رهبر گروه واگنر در ۲۰۰ کیلومتری مسکو فرمان پایان را صادر کرد. به نظر می‌رسد میانجی‌گری ناگهانی بلاروس بسرعت به این بحران پایان داده‌است. در طول شورش ۲۴ ساعت، نکته مشهود این بود که...

صفحه ۱۱

### سر مقاله



سجاد عابدی

### امیدهایی که سراب است!

مدیریت آینده کشور را امری حیاتی و ضرورتی غیرقابل انکار است. طرفداران شایسته‌سالاری می‌گویند این نظام عادلانه‌تر و مولدتر از سایر نظام‌ها بوده و امکان پایان یافتن تفاوت‌ها در زمینه جنسیت و نژاد را فراهم می‌کند و هر فردی براساس توانایی‌های ذاتی و اکتسابی خود پله‌های ترقی را طی می‌کند. سوال اینجاست که چرا نظام شایسته‌سالاری جای خود را به نظام امنیتی داده و فضایی را به وجود آورده است که جایی برای نفس کشیدن جوانان وجود ندارد! سوال اصلی این است که چرا حکومت با لاف جوان‌گرایی هیچ میلی برای بکارگیری جوانان در عرصه مدیریتی ندارد؟

رهبر جمهوری اسلامی ایران فرمودند: «در حرکت عظیم ملت ایران، نسل جوان باید پیشرو باشد. برای نسل جوان - بخصوص نسل جوان دانشجو - بی‌تفاوتی و خونسردی جایز نیست. آن جوانی که به سرنوشت کشور نیندیشد و حوادث و خصومت‌هایی را که نسبت به کشورش در دنیا سازماندهی می‌شود، نبیند و نسبت به آنها نجوشد

و نخروشد، آن جوان لایق این نیست که نام جوان شهروند یک ملت انقلابی را روی خودش بگذارد. روح جوان، آن روح پر تپشی است که در سختی‌ها، به داد کشور و ملت رسیده و آنها را نجات داد.» شما درست فرمودید اما با کدام انگیزه؟ فرزندان عزیز آقایان که الحمدالله همه آنها با تلاش خود بنز سوار هستند و یا در سن ۲۳ سالگی با استفاده از ژن خوب فناوری وارد کشور کرده و یا در کانادا و آمریکا تحصیلات عالی خود را در رشته‌های مختلف و سازمان‌های گوناگون از رتباط نداشته باشد در حالیکه عملکرد سازمان‌ها و ادارات وابسته به مدیریت صحیح آنهاست. حال سوال مهم این است که فرد شایسته برای تصدی مدیریت بر این مسندها کیست؟ افرادی از جهاد دانشگاهی یا مجمع تشخیص مصلحت نظام؟! کجا بوده؟ چه گذشته‌ای داشته است؟ خصوصیاتی مانند: دانش، تخصص، تجربه و تعهد اخلاقی از جمله ویژگی‌هایی است که فرد شایسته با آن تعریف می‌شود. اما شایستگی یک وایزه عام است که ممکن است در سازمان یا جامعه ما متفاوت باشد. ممکن است فرد شایسته در سیستم یک کشور غربی مانند آمریکا کسی باشد که کاملا بر کار خود مسلط باشد و توانمندی لازم را داشته باشد و اساسا مقوله اخلاقی و تعهد اسلامی و دینی مطرح نباشد. در مسئله شایسته‌سالاری، جوانان شایسته کشور ما و پرورش آنها نقش بسیار مهمی دارد.

بخش قابل توجهی از مسائل و مشکلات کشور ناشی از چرخه معیوب گردش نخبگان و گپ انتقال ناقص تجربیات بین نسلی در حوزه‌های مدیریتی در سطوح مختلف است. به نظر شما مدیران کنونی حاضر به کناره‌گیری هستند؟ استعدایابی، جانشین‌پروری، ساختارسازی و تربیت مدیران مستعد، دوردانش، سیاست‌گذار و با انگیزه برای

از هر زمان دیگر، بقا و دوام سازمان‌ها و ادارات در گرو نظام شایسته‌سالاری و سپردن کار به کاردان است. استفاده نکردن از افراد شایسته و متخصص

و نخبه نوعی فرصت‌سوزی است و استفاده نکردن از آقازادگان بی‌کفایت آتش زدن کشور است. باید توجه داشت که استفاده نکردن از نخبگان اضمحلال نظام‌های سیاسی و مدیریتی را در پی خواهد داشت. در مقابل، رشد و تربیت رهبران مدیران شایسته براساس تجارب کشورهایی چون سنگاپور، مازری و فنلاند مویذ اهمیت راهبردی و اثربخش اصل شایسته‌سالاری است. مدیریت بر مبنای شایستگی یک رویکرد منسجم و هماهنگ برای اداره سرمایه‌های انسانی در بلندمدت است که بر اساس مجموعه مشترکی از شایستگی‌های مرتبط با راهبردهای کلان کشور تدوین می‌شود. دقیقا در همین راستا بوده که استقرار نظام شایستگی به عنوان یکی از سیاست‌های کلان و راهبردی سند چشم‌انداز جمهوری اسلامی ایران در کشور مورد تاکید قرار گرفته است. در نظام شایسته‌سالار نیاید انتصابات بر پایه قدرت مالی شخصی یا موقعیت اجتماعی (ژن خوب) که سرتاسر کشور را فراگرفته است، باشد. در جوامع شایسته‌سالار، نگرش‌های خوبشاوندسالاری، قبیله‌گرایی، حزب

و تنظیم‌سالاری مطرود است. باید توجه داشت شایسته‌سالاری، نه یک حکومت،بلکه یک ایدئولوژی است. اما هدف از نظام شایسته‌سالاری چیست؟ آیا هدفی بهتر از تضمین آینده کشور نمی‌تواند باشد؟ بهترین راه برای تضمین آینده کشور استفاده از جوانان شایسته در مسئولیت‌های گوناگون است. در شایستگی بسیاری از مسئولین و انتصابات در شایسته‌سالاری، نه یک حکومت،بلکه یک ایدئولوژی است. اما هدف از نظام شایسته‌سالاری چیست؟ آیا هدفی بهتر از تضمین آینده کشور نمی‌تواند باشد؟ بهترین راه برای تضمین آینده کشور شاید مساعد باشد اما آینده چه می‌شود؟ اما در واقعیت مناسب با آن به نقش خود و تبیین جایگاه منحصر به فردش نسبت به حکومت بوده‌است. اما چنین نیست؛ زیرا این مطلب از وضاحت بوده و کسی، حتی خلفا و طرفداران آنها منکر آن نبوده‌اند. آنها نیز ادعان و اعتراف می‌کردند که علی(ع) برتر است، اما توجیه می‌کردند که مثلاً به علت جوانی یا شوخ بودن او یا کینه افراد و قبایل از مشاهده کرد. نگرانی‌هایی که تنها و تنها یک علت دارد و آن چیزی نیست جز عدم برنامه‌ریزی مناسب توسط مسئولین مربوط در حوزه جوانان در دولت‌های مختلف. به طوری که در کشوری با این همه نعم و مظلونتی و جوانان تحصیل کرده، امروزه یکی از بزرگ‌ترین دغدغه‌های کشور بحث بیکاری و مدیران فسیلی در مسند است.

امروزه کمتر خانواده‌ای را می‌توان یافت که نگرانی‌هایی درخصوص بیکاری فرزندانشان که حالا بیشترشان جوانانی تحصیل کرده نیز هستند، نداشته باشد. این در حالی است که هر روزه دولتمردان از وجود ظرفیت‌های زیادی بسرای تأمین و ایجاد اشتغال و رفع موانع بیکاری در کشور در آینده‌ای نزدیک، سخن می‌گویند. درست است که بیکاری مشکل بزرگ اکثر کشورهاست اما این مشکل در ایران به حالت وحیم درآمده. به طوری که یکی از اهداف تمامی دولت‌ها در ایران حل این معضل بزرگ بوده که در کنار تورم دو علت اصلی فقر، فساد بین‌المللی، آسیب‌های درونی و موارد این چنینی از سوی دیگر، به پیش ببرند. در دنیای معاصر بیش

افزوده است.

اگر روزی در کشور با کمبود متخصص روبه‌رو بودیم و علت بیکاری جوانان را دولتمردان، عدم دارا بودن تخصص و مهارت کافی می‌دانستند، اما امروزه چطور می‌توان بیکاری جوانان تحصیل کرده که بیشتر آنان نیز مهارت‌های لازم را نیز کسب نموده‌اند، توجیه کرد؟ با این وضعیت و نبود امنیت کاری و عدم دارا بودن کار مناسب و حقوق کافی، باعث افسردگی و افزایش بیماری‌های گوناگون برای جوانان عزیز این مرز و بوم نمی‌شود؟ آیا اگر دولت‌های مختلف به جای توجه به واردات کالا‌های رنگارنگ از کشورهای مختلف و ایجاد فضا برای آقازادگان که جز ذات و خفت چیزی عاید کشور نکرده‌اند و در نتیجه کاهش تقاضا برای کالا‌های داخلی، کمی بیشتر به فکر افزایش جذب سرمایه‌گذاری و ایجاد امنیت اقتصادی و لذا افزایش تولید کالای ایرانی بودند، وضعیت بهتر نمی‌شد؟

جناب آقای محسن اسماعیلی در مطلبی آورده‌اند: «خستین جمله از خطبه ششقیه «أَمَّا وَاللَّهِ لَقَدْ تَقَدَّصَّضْنَا فَلَانَ وَ إِنَّهُ لَيُعْلَمُ أَنَّ مَحَلِّي مَهْثَا مَحَلِّ الْقَطْبِ مِنَ الرَّحَى» (آگاه باشید که به خدا سوگند، فلائی جامه خلایق من به تن کرد، در حالی که می‌دانست جایگاه من نسبت به خلایق نظیر جایگاه محور سنگ آسیاب به آن است) که با بکار بردن ادات تنبیه، سوگند جلاله و استفاده از حرف «لام»، و کلمه «قد» برای «تاکید» توسط امیرالمومنین(ع) همراه است. هشدار و سوگند امام برای این است که بگوید زیر پا گذاشته شدن اصل عنوان امانتی کمرشکن به نگاه دنیاطلبانه عدول شد. اساسی شایسته‌سالاری پس از رحلت پیامبر(ص)، آگاهانه انجام شد و از نگاه اسلام به زمامداری که ممکن است کسی به‌ندارد که قصد امام در نخستین جمله خطبه ششقیه، تاکید بر افضلیت و احقیقت خود و تبیین جایگاه منحصر به فردش نسبت به حکومت بوده‌است. اما چنین نیست؛ زیرا این مطلب از وضاحت بوده و کسی، حتی خلفا و طرفداران آنها منکر آن نبوده‌اند. آنها نیز ادعان و اعتراف می‌کردند که علی(ع) برتر است، اما توجیه می‌کردند که مثلاً به علت جوانی یا شوخ بودن او یا کینه افراد و قبایل از مشاهده کرد. نگرانی‌هایی که تنها و تنها یک علت دارد و آن چیزی نیست جز عدم برنامه‌ریزی مناسب توسط مسئولین مربوط در حوزه جوانان در دولت‌های مختلف. به طوری که در کشوری با این همه نعم و مظلونتی و جوانان تحصیل کرده، امروزه یکی از بزرگ‌ترین دغدغه‌های کشور بحث بیکاری و مدیران فسیلی در مسند است.

امروزه کمتر خانواده‌ای را می‌توان یافت که نگرانی‌هایی درخصوص بیکاری فرزندانشان که حالا بیشترشان جوانانی تحصیل کرده نیز هستند، نداشته باشد. این در حالی است که هر روزه دولتمردان از وجود ظرفیت‌های زیادی بسرای تأمین و ایجاد اشتغال و رفع موانع بیکاری در کشور در آینده‌ای نزدیک، سخن می‌گویند. درست است که بیکاری مشکل بزرگ اکثر کشورهاست اما این مشکل در ایران به حالت وحیم درآمده. به طوری که یکی از اهداف تمامی دولت‌ها در ایران حل این معضل بزرگ بوده که در کنار تورم دو علت اصلی فقر، فساد بین‌المللی، آسیب‌های درونی و موارد این چنینی از سوی دیگر، به پیش ببرند. در دنیای معاصر بیش

### یادداشت

### پنج نکته در مورد بلوای واگنر

مسکو رسیده بود و ارتش روس صرفا برخی مسیرها را تخریب کرده بود تا این گروه به پایتخت نرسد.

این موضوع به خوبی نشان می‌دهد دولت پوتین آنچنان که عده‌ای تصور می‌کنند قدرتمند نیست و مهتر این که پایگاه مردمی ندارد. زیرا از سوی مردم در برابر گروه واگنر مقاومتی مشاهده نشد و این گروه خیلی سداهه یک به یک جبهه‌ها را فتح می‌کرد و تحت کنترل خود قرار می‌داد.

نکته سومی که به نظر مهم می‌رسد تاثیر جنگ فرسایشی اوکراین بر قوای روس است. قوه نظامی کرملین به دلیل این جنگ تضعیف و بی‌انگیزه شده است. چرا که به نظر می‌رسد پوتین تصور می‌کند می‌تواند در مدت زمان اندکی بخش مهمی از اوکراین را تصرف کرده و سپس امتیاز بگیرد ولی اکنون متوجه شده با مانع سختی برخورد کرده و غرب حاضر نیست دست از حمایت‌های خود از کی‌یف بردارد.

نکته چهارمی که باید مدنظر قرار داد پیام شورش واگنر برای کشورهای مسورهای مانند آمریکاست. مواجهه پوتین با بلوای واگنر این پیام را برای آمریکا و بلوک غرب مختاره کرد که روسیه تحلیل رفته و امتیازگیری از این کشور به نسبت سال‌های قبل آسان‌تر شده است. خفت بالاتر از این؟!

و اما نکته آخری که باید گفته شود حرکت‌های انتحاری دولت ضعیف شده پوتین است. معنی این گزاره روشن است: معمولا دولت‌هایی دستت به استفاده از سلاح هسته‌ای می‌برند که موقعیت خود را به شدت در خطر ببینند و هر لحظه امکان از هم پاشیدن‌شان باشد.

اکنون به نظر می‌رسد دولت پوتین در چنین موقعیتی قرار دارد و احتمال استفاده از بمب اتم بیشتر از هر زمانی است.

✽ **حقوقدان**

### خبیر

### محسنی اژه‌ای:

### ما چیزی پنهان از نمایندگان مردم در مجلس نداریم

و در این‌ اثناء از برخی ندامتگاه‌ها بیش از یکبار توسط نمایندگان مجلس بازدید شده است. رئیس عدلیه افزود: اهتمام ما در قوه قضائیه حمایت و صیانت از حقوق قانونی و مشروع احاد و جامعه و فرد فرد مردم است؛ ما برای هر گشایی از کار هر فرد تظلم‌خواهی منطبق بر موازین قانونی، تا حد توان، تلاش می‌کنیم.

رئیس قوه قضائیه با اشاره به ظرفیت‌های بالای نمایندگان مجلس برای نقش‌آفرینی در گسترش فرهنگ صلح و سازش، بیان داشت: ما در قوه قضائیه و مرکز توسعه حل اختلاف اهتمام و جهد داریم که با تدوین سازوکارهای مشخص و سیاستگذاری و روشنگری، بیش از پیش از ظرفیت‌های گروه‌ها و اقشار مختلف مردمی، طوایف، هنرمندان و صاحبان نفوس و قلم و کلام در راستای گسترش فرهنگ صلح و سازش و ایجاد مصالحه میان مردم بهره بگیریم که در این زمینه نمایندگان مجلس نیز می‌توانند بسیار کمک‌کار ما باشند.

آشوب یک روزه شرکت پیمانکاری واگنر علیه پوتین و دولت روسیه حاوی نکات مهمی است. بنده به شخصه که برای اهل نظر حتما مهم است. بنده به شخصه امیدوارم این نکات برای تصمیمگیران سیاست خارجی و امنیتی نظام نیز مهم باشد و قدری برای آینده، خارج از چارچوب‌های فکری کهنه و پوسیده قبلی تصمیم‌گیری کنند.

حتما مطلع هستید که واگنر زمانی شورش را آغاز کرد که فهمید پوتین در حال خیانت به آنان است و قصد دارد به نوعی آنان را از بازی خارج و سرکرده گروه را دادگامی کند. از همین‌ رو، واگنر عصیان می‌کند و کشور را به آشوب می‌کشد.

تقریبا بعد از ۲۴ ساعت رئیس‌جمهور بلاروس که از طرفداران سنهچاک پوتین است وارد معرکه شده عقب‌نشینی می‌کند از جمله مصونیت قضایی سرکرده واگنر. بنابراین ختم قائله به این شکل رخ می‌دهد. اما چند نکته در اینباره گفتنی است:

اول از اینکه این موضوع باز هم ثابت کرد پوتین فرد قابل اطمینانی نیست؛ نشان به آن نشان که وقتی احساس کرد کارکرد واگنر به پایان رسیده تلاش کرد با این گروه قطع همکاری و سپس با دستگیری سرکرده، این گروه را تضعیف یا منحل کند.

بنابراین از همین‌ جا تکلیف دولت‌هایی که کنار پوتین ایستاده‌اند و به قول معروف جبهه شرقی را در برابر جبهه غربی تشکیل داده‌اند مشخص است!

نکته دومی که می‌توان از غائله مذکور دریافت کرد، ضعف پوتین و دولت‌اش در برابر هرگونه ناامنی است.

توجه داشته باشید گروه واگنر تا ۲۰۰ کیلومتری