

خوردو

استخدام کار جویان تحت تکفل بهز بستی

و کمیته امداد در کروز

مهرداد درویشی مدیر منابع انسانی شرکت صنایع تولیدی کروز با اشاره به اینکه ۱۲ هزار و ۸۰۰ نفر به صورت مستقیم و ۷۰ هزار نفر به صورت غیر مستقیم با این مجموعه همکاری دارند، گفت: بخشی از کارکنان این شرکت را زنان سرپرست خانوار تشکیل می‌دهند و تاکنون تعدادی زیادی از جوانان خانواده‌های تحت حمایت کمیته امداد و بهزیستی استخدام شده‌اند.درویشی در خصوص شیفت‌های کاری کروز در سه سایت این مجموعه توضیح داد: سه شیفت کاری ۸ ساعته داریم که در انتهای هر شیفت سرویس ایاب و ذهاب تا درب منازل مهیا است، چرا که بحث امنیت پرسنل به ویژه بانوان از اهمیت بالایی برخوردار است.وی با اشاره به اینکه در زمان پیش از کرونا برای افراد باردار و دارای توانایی جسمی‌پایین تر، کارهایی سبک تعریف شده اظهار کرد: کروز بارها به عنوان کارآفرین و کارفرمای نمونه معرفی شده و لوح‌ها و تقدیرنامه‌هایی دریافت کرده است.

کلیه حقوق و مزایای پرسنل به موقع پرداخت شده و به دلیل مشکلات اقتصادی فرد در صورت نیاز می‌تواند حقوق خود را هفتگی دریافت کند.مدیر منابع انسانی کروز از استخدام ۱۶۰۰ نفر در سال جاری خبر داد و گفت: روند جذب ادامه دارد و جوانان جویای کار می‌توانند با مراجعه به وبسایت کروز به نشانی crouse.ir رزومه خود را تکمیل کنند تا در صورت دارا بودن شرایط لازم، استخدام شوند.

درویشی با اشاره به وجود تسهیلات ویژه زوجین شاغل در شرکت تصریح کرد: در صورت ازدواج خانم و آقا شاسفل در کروز، همکاری با آن‌ها قطع نشده و تنها بنا بر نیاز یکی از آن‌ها در شرکت‌های اقماری یا در کارخانه دیگر کروز جا به جا می‌شوند.این روزها یکی از دغدغه‌های اصلی کشور افزایش جمعیت و فرزندآوری است. مقام معظم رهبری نیز در سال‌های اخیر بارها بر لزوم افزایش جمعیت ایران اشاره داشته‌اند و درباره پیر شدن جمعیت هشدار داده‌اند. ایشان فرموده‌اند: باید مساله جمعیت را جدی بگیرید! جمعیت جوان کشور دارد کاهش پیدا می‌کند.

برک جای خوامیم رسیدد که دیگر قابل علاج نیست. این نسل جوانی که امروز ما داریم، اگر در ۱۰ سال آینده، ۲۰ سال آینده و در دوره‌ها و مرحله‌های آینده این کشور بتوانیم آن را حفظ کنیم، همه مشکلات کشور را این‌ها حل می‌کنند.در این راستا گروه قطعه سازی کروز حمایت ویژه ای از طرح جوانی جمعیت و تعالی خانواده در جهت افزایش جمعیت و تشویق به این امر انجام داده است. به گفته مدیر منابع انسانی کروز طرح فرزندآوری و استحکام خانواده از جمله مواردی است که شرکت برای آن اهمیت ویژه ای قائل است و اقدامات موثری برای اطمینان بخشیدن به بانوان برای حفظ کار در حین بارداری صورت گرفته است.مدیر منابع انسانی کروز با اشاره به استقبال این مجموعه از ازدواج مجددان شاغل اظهار کرد: ازدواج مزایای خوب بی‌شماری برای انسان به ارمغان می‌آورد و کروز ضمن استقبال، هدایای ویژه، مرخصی و وام ازدواج ارائه می‌کند. همچنین به محض اینکه مادر شاسفل باردار می‌شود، مرخصی و وام‌های ضروری و طرح بیمه تکمیلی تا سقف دو برابر به آن‌ها پرداخت می‌شود.

درویشی با اشاره به اینکه جهت فراهم آوردن شرایط مناسب و ایده ال برای بانوان قبل و بعد از زایمان اهمیت ویژه ای قائل هستیم، گفت:خانم‌های باردار شیفت شب تا پایان دو سالگی کودک ک سه شیفت صبح منتقل می‌شوند. در فضاهایی که دارای آلایندگی است اجازه نمی‌دهیم فعالیتی داشته باشند. از آن جا که جایگاه ششلی آن‌ها حفظ می‌شود، هیچ دغدغه‌ای در خصوص از دست دادن شغل خود بعد از مرخصی زایمان ندارند.وی ادامه داد: در صورتی شرایط همکاری از طرف فرد پس از فرزندآوری مهیا نباشد، می‌تواند همسر، فرزند و حتی برادر یا جایگزین خود را جایگزین کند.

مدیر منابع انسانی کروز در پایان گفت: برای حفظ و نگهداری فرزندان تازه متولد شده برای بانوان شاسفل از جمله مهمترین دغدغه‌های بارداری در عرصه جدید به حساب می‌آید که کروز علاوه بر پرداخت ماهانه کمک هزینه نگهداری فرزندان به پرسنل وروژه‌های از جمله ساخت بزرگترین و مجهزترین مهدکودک برای مادران شاغل در دستور کار است که به زودی افتتاح می‌شود.

انرژی

منابع آگاه خبر دادند

سناریوی اوپک پلاس برای افزودن ایران به توافق نفتی

منابع آگاه خبر دادند اگر توافق هسته‌ای حاصل شود، اوپک پلاس به دنبال آوردن ایران به توافق محدودیت عرضه خواهد بود تا از رقابت سهم بازار و انسپب دیدن قیمت‌ها جلوگیری کند.به گزارش ایسنا، ژانسن بین المللی انرژی برآورد کرده است نتیجه موفق مذاکرات هسته ای، تحریم‌های آمریکا علیه صادرات نفت ایران را رفع کرده و ۱.۲ میلیون بشکه در روز نفت ایران را به بازار جهانی برمی‌گرداند. این امر محدودیت عرضه جهانی را کاهش خواهد داد و ترمز صعود قیمت‌ها را که چند دلاری بیشتر تا قیمت ۱۰۰ دلار در هر بشکه فاصله ندارند، می‌کشد.به گفته منابع آگاه، ایران به دلیل تحریم‌های آمریکا از مشارکت در توافق محدودیت عرضه اوپک پلاس محایل شده است.اگرچه این معافیت به ایران اجازه می‌دهد تولیدش را افزایش دهد اما اوپک پلاس احتمالاً به دنبال آن خواهد بود که ایران را به پیمان نفتی خود وارد کند.یک منبع آگاه اوپک پلاس با بیان این که توافق برای احیای برجام نزدیک به نظر می‌رسد، گفت: احتمال زیادی وجود دارد که اوپک ایران را با توافق محدودیت عرضه تطبیق دهد زیرا گزینه دیگری وجود ندارد.یک منبع دیگر آگاه از برنامه‌های ایران به رویترز گفت: ایران در ابتدا به دنبال احیای تولید از دست رفته خواهد بود اما احتمالاً پس از مذاکرات با اوپک پلاس، با یک سه‌همیه تولید موافقت می‌کند. ایران یکی از پنج عضو موسس اوپک است.ایران حدود ۲.۵ میلیون بشکه در روز نفت تولید می‌کند که حدود ۱.۳ میلیون بشکه در روز کمتر از سطح تولید در سال ۲۰۱۸ است که دونالد ترامپ، رئیس جمهور وقت آمریکا از توافق هسته ای خارج شد و تحریم‌ها علیه صادرات نفت ایران را بازگرداند.یک منبع آگاه از برنامه ایران گفت: با رفع تحریم‌ها ایران تولید نفت خود را مطابق با توانمندی تابسیسات و منابع افزایش خواهد داد تا درآمد نفتی از دست رفته خود را جبران کند. به نظر من، اوپک پلاس یک سه‌همیه برای تولید نفت ایران تعیین خواهد کرد اما این سه‌همیه به تدریج اعمال می‌شود و ایران با اندکی چانه زنی برای نشان دادن حمایت از اوپک، این سهیمه را خواهد پذیرفت.

محمد بارکندو، دبیرکل اوپک در خصوص این که آیا اوپک پلاس به دنبال توافق عرضه جدیدی خواهد بود که شامل ایران باشد، گفت: سابقه این گروه مبنایی برای اطمینان می‌دهد. پس از گذشت بیش از پنج سال از زمان آغاز همکاری تاریخی میان تولیدکنندگان اوپک و غیرعضو اوپک که به ما کمک کرد تا دو سیکل نفت عبور کنیم، دلیل کافی داریم تا در حرکت به جلو به مشکل معقولی خوش بین بنمایم.اوپک سرگرم تسهیل تدریجی محدودیت عرضه‌ای است که در سال ۲۰۲۰ با واکنش به فروپاشی تقاضا در اوج بحران پاندمی کویید ۱۹ به اجرا گذاشت. اما این گروه به دلیل سرمایه‌های گذاری ناکافی بعضی از تولیدکنندگان کوچکتر، مکرراً موفق نشده است به اهداف تولیدش دست پیدا کند.یک منبع آگاه از ناظر روسیه گفت: نفت آمریکا، رفع تحریم‌ها علیه ایران برای کمک به پایور آوردن قیمت‌های نفت با توجه به فشار داخلی که دولت یابدن به دلیل رشد نرخ تورم با آن روبرو شده است، منطقی به نظر می‌رسد. آمریکا ممکن است این مسئله را بررسی کند که عرضه ایران تاثیر هر گونه جنگ میان روسیه و اوکراین بر بازارهای جهانی نفت را تعدیل خواهد کرد. این امر می‌تواند مطمئناً تحریم‌ها علیه ایران را خواهد برداشت زیرا آنها تصمیم گرفته‌اند روسیه را با توجه به تنشهای جاری پیرامون اوکراین، تحت فشار بیشتری قرار دهند.منابع آگاه اوپک پلاس سهمین اظهار کردند: عرضه بیشتر نفت ایران به کاهش اختلاف بین هدف تولید و سطح واقعی تولید اوپک پلاس کمک خواهد کرد. این گونه توافق هسته‌ای احتمالاً اوپک پلاس را ناچار می‌کند در سه‌همیه‌های تولید تغییراتی دهد تا فضا را برای بازگشت نفت ایران مهیا کند.هنگامی که ایران پس از توافق هسته‌ای سال ۲۰۱۵ به بازار جهانی بازگشت، در میان تولیدکنندگان نفت برای منافع خود با قدرت مذاکره کرد و در ابتدا با شرکت در فریز تولید برای مقابله با مزاد عرضه محدودیت تحریم‌ها علیه ایران را سال ۲۰۱۶ که تولیدکنندگان دیگر اوپک پلاس با کاهش تولید موافقت کردند، ایران با اشاره به تاثیر تحریم‌ها که باعث کاهش سهم بازارش شده است، سه‌همیه ای دریافت کرد که به این کشور اجازه داد تولیدش را افزایش دهد.بر اساس گزارش رویترز، یک منبع سوم در گفت‌وگو با اوپک پلاس گفت: این گروه از مذاکره درباره بازگشت نفت ایران به بازار غافل نخواهد شد و در برخورد با مسائل مشابه سابقه دارد.

علیرضا حیدری، در ارتباطات با محاسبات

سید معیشت سال ۱۴۰۱، برخی نکات مطرح برای رقم مزد را تشریح کرد.

به گزارش خبرنگار ایلنا، شاید تعیین دستمزد کارگران در هیچ کشوری مانند ایران تا این اندازه «مسئله ملی» نباشد. در بیشتر کشورها، تعیین دستمزد به صورت عادی و به دور مصاحبه‌ها و جنجال‌های پیرامون آن، انجام می‌شود؛ در حالی که در ایران، کارگران به سبب فاصله زیاد تورم در انتهای سال با ابتدای سال بعد، از ابتدای سال، منظر تعیین دستمزد خود یا شنیدن خبرهای خوش در مورد آن هستند. در این میان گاه نمایندگان مجلس و سایر افراد هم در ارتباط با آن اظهار نظر می‌کنند.

این شرایط، موجب شده که حواشی دستمزد، مهمتر از نقش آن در شرایط تورمی‌باشد؛ بطوری که دستمزد از مولفه اقتصادی-اجتماعی به مولفه سیاسی تبدیل می‌شود. برای تعیین دستمزد ۱۴۰۱، انتهای ۱۴۰۰ هم چنین شرایطی رقم خورده است؛ از یک طرف نمایندگان، پیشنهاد افزایش ۳۵ درصدی دستمزد برای منطبق ساختن آن با مصوبه کمیسیون تلفیق بودجه ۱۴۰۱ برای تعیین حداقل حقوق در حول و حوش ۵ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان را می‌دهند و از طرفی دیگر، دولت با اثرگذاری بر سزای و کار تعیین نرخ سبد معیشت، در جهت فرورکاستن از سطح دستمزد، وارد میدان می‌شود. در ادامه با علیرضا حیدری (کارشناس رفاه و رفاه‌دوگانه) که سابقه حضور در جلسات تامین اجتماعی) که سابقه حضور در جلسات شورای عالی کار را به نمایندگی از کارگران دارد، به بررسی سناریوی چیده شده برای تعیین دستمزد سال آینده پرداختیم.

زمانی که صحبت از سبد معیشت می‌شود، عده‌ای فکر می‌کنند که عدد آن صرفاً نشان دادن اندازه دستمزد در برابر هزینه‌های زندگی و سهم تورم در این هزینه‌هاست؛ چراکه هیچگاه آن لحاظ نمی‌اربط معناداری میان نرخ دستمزد با سبد معیشت دیده نشده است. برای دستمزد سال آینده هم با وجود اینکه نرخ سبد معیشت ۸ میلیون و ۹۷۹ هزار تومان تعیین شده اما شواهد نشان می‌دهند که رویکرد سال‌های گذشته، بر ارقامی که از دل تراش دادن هزینه‌های زندگی بی‌مبند، حاکم هستند. محاسبات امسال سبد معیشت، گویای چه واقعیت‌هایی است؟ در ارتباط با محاسبات سال‌های گذشته تا چه اندازه شاهد تکرار الگوی جاماندن دستمزد از محاسبات سبد معیشت هستیم؟

سبد معیشت، معیاری است برای تعیین دستمزد؛ چراکه بر اساس ماده ۴۱ قانون کار، دستمزد بر اساس دو معیار تورم (بند ۱) و هزینه‌های زندگی خانوار (بند ۲) تعیین می‌شود. آنچه به اسم تورم می‌شناسیم، در هزینه‌های زندگی که با نام سبد یا همان هزینه‌های تامین حداقل معیشت می‌شناسیم، نمود پیدا می‌کند.

این تورم برای ما که سبد را تعیین می‌کنیم، قابل سنسنجش و سبک و سنگین است؛ حالا چه این تورم بر روی کالاهای خوراکی و غیر خوراکی قرار گرفته باشد و چه بر روی خدماتی مانند حمل و نقل و ارتباطات که به مثابه یک کالا خرید و فروش می‌شوند و قیمت‌های آنها با تورم بالا می‌روند.

بنابراین، سبد معیشت، سنجاهی است که جایجایی هرزمانی تورم را براسی ما ملموس می‌کند. از این طرف می‌توان رابطه مستقیم با تورم را سنجدید و نسبت به هر سال مقایسه کرد. از این طریق درمی‌یابیم که سفره‌های خانوارهای وابسته به دستمزد، متناسب با تورم و تغییرات ماهیانه آن، چه میزان کوچک شده است.

بر همین اساس، سبد معیشت را در سال‌های ۹۸، ۹۹، ۱۴۰۰ سنجدیم. برای سبد معیشت سال ۱۳۹۷ که نرخ آن در اسفند ماه سال ۹۶ اعلام شد، قیمت خوراکی‌ها، رقمی در حدود ۶۴۰ هزار تومان بود. کل قیمت سبد ۲ میلیون و ۶۴۵ هزار تومان محاسبه شده بود. در سال ۹۷، قیمت خوراکی‌های سبد معیشت سال ۹۸، ۹۹۲ هزار

جزئیات دستمزد ۱۴۰۱

شکاف ۶ میلیونی در قیمت «سبد معیشت»



و ۴۰۰ تومان محاسبه شد اما قیمت کل سبد، ۳ میلیون و ۷۵۹ هزار تومان استخراج شد، که حاکی از رشد ۵۵ درصدی نرخ خوراکی‌ها در سال ۹۸ نسبت به سال ۹۷ است. تورم خوراکی‌ها در دی ماه سال‌ب به ۵۵.۷ درصد رسیده بود. در سال ۹۸ فارغ از نرخ تورم، همان سبد خوراکی و آشامیدنی که مبنای تعیین دستمزد قرار گرفته بود را به بازار بردیم و به قیمت ۱ میلیون ۵۲۸ هزار تومان رسیدیم.

وقتی بررسی کردیم که بینیم چه اندازه تغییرات قیمت داشتیم از حاصل تقسیم ۱ میلیون و ۵۲۸ هزار تومان بر هزینه‌های خوراکی سبد ابتدای سال که ۹۹۲ هزار و ۴۰۰ تومان محاسبه شده بود، متوجه افزایش ۵۴ درصدی قیمت خوراکی‌ها شدیم. البته مرکز آمار در همان سال اعلام کرده بود که تورم خوراکی‌ها و آشامیدنی‌ها ۵۵.۷ درصد است. **محاسبات مندرج در سبد معیشت دولت‌ت که در هزینه‌های مربوط به خوراکی‌ها نمود پیدا کرده است، از لحاظ زونی که برای هزینه‌های تورمی‌این گروه از کالاهای قائل شده، تا چه اندازه در محاسبه سبد معیشت هزینه‌های این بخش و تاثیر آن در قیمت سسبد کل، شکاف انداخته است؟**

فارغ از اینکه نرخ تورم خوراکی و آشامیدنی چه اندازه محاسبه شده، ۵۴ تا ۵۵ درصد رشد قیمت اتفاق افتاده بود. در دی ماه سال ۹۹ سبد را دوباره اندازه گیری کردیم و به عدد ۲ میلیون و ۵۲۵ هزار تومان رسیدیم که نسبت به سال ۹۸، رشد نزدیک به ۵۶ درصدی در سبد خوراکی‌ها و آشامیدنی‌ها را نشان می‌داد. مرکز آمار در همان سال ۱۳۹۹، رشد سبد خوراکی‌ها را حدود ۵۶ درصد اعلام کرده بود. حالا به سال ۱۴۰۰ می‌رسیم. اگر اثر ۵۶ درصد رشد قیمت خوراکی‌ها و آشامیدنی‌ها را بر ۲ میلیون و ۵۲۵ هزار تومان هزینه‌های این بخش قرار دهیم، یعنی با همان محاسبات گذشته، قیمتی که برای سبد خوراکی‌ها به دست می‌آید، ۹۴۰ میلیون و ۹۴۰ هزار تومان است؛ در صورتی که سبد معیشتی که دولت آن را محاسبه کرده، در بخش خوراکی‌ها در حدود ۳ میلیون و ۲۸۰ هزار تومان قیمت دارد؛ یعنی تفاوتی در حدود ۷۰۰ هزار تومان! این ارقام شکافی از رشد حدود ۲۰ درصدی نسبت به سال ۹۹ دارند؛ در حالی که طبق اعلام مرکز آمار در دی ماه سال ۱۴۰۰، افزایش تورم قیمت خوراکی‌ها و آشامیدنی‌ها رقمی در حدود ۵۶ درصد است. یعنی اینها هیچ تناسبی نسبت به سال گذشته ندارند؛ ضمن اینکه سهم خوراکی‌ها و آشامیدنی‌ها در سبدی که دولتی‌ها سنجدنداند، درهزینه کل سبد که ۸ میلیون ۷۷۹ هزار تومان اعلام شده، ۳۶۶ درصد است.

با این حساب، کارگران را به دهک چهارم هزینه و درآمد برده‌اند، آنهم با یک سال تاخیر. حالا فرض کنیم که دهک چهارم را درست در نظر گرفته‌اند و نسبت ۲۶ درصدی هم درست است، اما اگر این نسبت را بر اساس سبد ۱۱ میلیون تومانی در نظر بگیریم، یعنی اگر سبد واقعی سال آینده ۱۱ میلیون تومان باشد، تفاسل این میزان از سبد معیشتی سال گذشته به ۶ میلیون ۷۰۰ تا ۸۰۰ هزار تومان می‌رسد؛ یعنی باید برای سال ۱۴۰۱، رقمی در حدود ۶ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان بر روی دستمزد کارگر متاهل بگذاریم تا قدرت خریدش در سطح سال ۱۴۰۱ و سبد معیشت واقعی حدود ۱۱ میلیون تومانی برسد.

به کارگر در سال جاری پرداخت می‌شود که در نظر بگیریم و در سبد ۱ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان محاسبه شده بر مبنای محاسبات دولت در سبد غذایی قرار دهیم، متوجه می‌شویم که ۵ میلیون و ۴۲۹ هزار تومان باید در دستمزد قرار گیرد تا شکاف هزینه‌های سال جاری با سبد سال آینده جبران شود.

این رقم با شکافی که در تفاضل سبید امسال با سسبد ۱۱ میلیون تومان سال آینده دارد و رقم آن ۶ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان اعلام شد، ۱ میلیون و ۳۷۱ هزار تومان فاصله

دارد. این یعنی بین محاسبه‌ای که بر مبنای نرخ سنسش شده توسط دولت ارائه شده با نرخ واقعی، حدود ۱ میلیون و ۳۸۰ هزار تومان فاصله وجود دارد.

ورود دولت به محاسبات مزدی، از ابتدا طرف نقد منفی مخالفان قرار گرفت، چرا که دولت خود کارفرمای حداقل ۲ تا ۳ میلیون کارگر پیمانکاری است. دولت در

یکشنبه‌اسفند۱۴۰۰-۱۴رجب‌۱۴۴۳-۲۰فبره۲۰۲۲-۲۱سیل‌سیتویکم-شماره۵۶۵۹

به نظر می‌رسد که فرصت مذاکره و چانه زنی قائل نشده‌اند، در صورتی که در سال‌های گذشته به پایان سال که می‌رسیدیم، جلسات ششورای عالی کار به صورت فوق‌العاده و شبانه‌روزی برگزار می‌شدند اما برای امسال وقت تعیین می‌کنند و فوریت جلسات و اهمیت موضوع را برای بیش از ۱۰ میلیون کارگر بیمه شده تامین اجتماعی، کنار می‌زنند. این نتیجه محاسباتی است که باید به تهیه‌کنندگان «جایزه نوبل» را داد! اساساً یک چنین اعدادی «به‌طور طبیعی» قابل استخراج نیستند.

در قاعده تورم، همیشه می‌گویند که کالاهای اساسی و مورد نیاز خانوار و طبقات و دهک‌های پایین بیشترین تورم و بیشترین سهم را در افزایش شاخص کل دارند. مثلاً در مرداد ماه جاری شیر ۶۸ درصد، کره ۱۲۱ درصد و دوغ ۵۹ درصد نسبت به سال پیش آن گران‌تر شده‌اند. گروه لبنیات پشترین رشد قیمت‌ها را دارد. در کنار آن حبوبات و میوه و سبزی‌جات هم رشد چشمگیری دارند.

معمولا در چند ماهی که به رقابت تعیین دستمزد در اسفند ماه منتهی می‌شوند، افراد مختلف، ارقامی را برای تعیین دستمزد سال بعد از آن ارائه می‌کنند، امسال چه ارقامی مطرح شده است؟

در کمیسیون اجتماعی مجلس، در مورد افزایش دستمزد کارگران بحث شده و آقای ولی‌اسماعیلی، رئیس این کمیسیون، پیشنهاد افزایش ۳۵ درصدی دستمزد را مطرح کرده است. اگر این ۳۵ درصد را بر روی سرجمع درآمد کارگران بگذاریم حدود ۱ میلیون و ۴۷۰ هزار تومان افزایش برای سال آینده را شامل می‌شود که اگر آن را بر سر روی ۴ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان دستمزد سال جاری بگذاریم، به عدد ۵ میلیون و ۶۷۰ هزار تومان می‌رسیم. اگر همین میزان را بر روی سبد ۸ میلیون و ۹۷۹ هزار تومانی، تطبیق دهیم، متوجه می‌شویم که در صورت افزایش ۳۵ درصدی دستمزد سال آینده، تنها چیزی در حدود ۶۳ درصد سبید معیشت اعلام شده به واسطه دستمزد پوشش داده می‌شود، یعنی همچنان ۳۷ درصد بیشتر از ۴۰ درصد در حدود ۴۲ درصد بوده است. این ۴۲ درصد با ۳۰ درصدی است.

این محاسبات، در فضای واقعی اقتصاد، اثری نمی‌گذراند. بنابراین، ۳۵ درصدی که رئیس کمیسیون اجتماعی پیشنهاد می‌دهد موید مصوبه‌ی کمیسیون تلفیق بودجه سال ۱۴۰۱، برای افزایش حقوق کارکنان دولت در سال آینده است که مقدار آن را ۵ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان اعلام کرده است.

به این معنا قدرت خرید به مراتب در سال آینده وضعیتی بدتری را پیدا می‌کند و چون دستمزد کارگران به ماده ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی با موضوع تعیین افزایش مستمری، بازنشستگان حداقلی بگیر تامین اجتماعی تسری می‌یابد، یعنی هم تعداد کارگران فقیر و هم تعداد بازنشستگان فقیر را افزایش داده‌ایم.

به نظر شما در فرایندی که برای بستن جلسات مزده امسال تعیین کرده‌اند و در چارچوب ماده ۴۱ قانون کار قرار داده‌اند، مسئولان امر، بیش از حد، از واقعیت‌ها دور نیتافته‌اند؟

هیچ سالی در تعیین دستمزد نبوده که محدودیتی در برگزاری جلسات انتهای سال قائل شده باشیم. ساعت‌ها چانه‌زنی شبانه ارتباطی با برگزاری جلسات شورای عالی کار در حالت عادی که ماهی یکبار تفسیر شده، ندارد. اگر این باشد که تا تعیین جلسه برگزار شود و ۲ ساعت هم برای آن وقت بگذارند، یعنی اثربخشی افزایش دستمزد را ندیده گرفته‌اند.

وقتی پارلی‌را می‌کنند، همیشه کمیسیون تلفیق، گفته‌های رئیس کمیسیون اجتماعی، نرخ سبد و گفته‌های این طرف آن طرف، را کنار هم می‌چینیم و با اعلام برگزاری جلسه تعیین سبد می‌کنیم که تا به تاریخ ۲۰ ساعت در نظر گرفته شده است، به این نتیجه می‌رسیم که دستمزد ۱۴۰۱ کارگران، از پیش تعیین شده است؛ این یعنی شواهد حاکی از وجود یک سناریو برای تعیین دستمزد سال آینده است.

افزایش ۴۰ درصدی نقدینگی

در زمان دو رئیس کل

۱۳۹۲ ولی اله سیف، ریاست بانک مرکزی را تا اواسط سال ۱۳۹۷ برعهده داشت؛ یعنی زمانی که آمار مرکز آمار نشان می‌دهد در فاصله سال ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۷ حجم نقدینگی از حدود ۷۸۲ هزار میلیارد به ۱۸۸۲ هزار میلیارد رسیده که رشد ۱۱۰۰ میلیاردی داشته است. اما بعد از رفتن سیف از بانک مرکزی از ابتدای مرداد ۱۳۹۷ تا اواخر بهار ۱۳۹۹، عبدالناصر همتی، رئیس کل بانک مرکزی بود.

در این فاصله نیز آمار حاکی از آن است که نقدینگی از ۱۸۸۲ هزار میلیارد را رشد حدود ۲۹۰۰ میلیاردی به ۳۷۰۰ میلیارد تومان افزایش یافته است. در زمان سرپرستی اکبر کیمیجانی میزان نقدینگی حدود ۳۰۰ هزار میلیاردی رشد داشته است و در ادامه نیز صالح آبادی ریاست بانک مرکزی را بر عهده گرفت.اسکناس و مسکوک در دست اشخاص از حدود ۳۵.۲ هزار میلیارد تومان در سال ۱۳۹۳ به ۷۲.۷ هزار میلیارد در تابستان امسال رسیده که رشد بیش از ۱۰۶ درصدی دارد.

سپرده‌های دیداری دیگر اجزای تشکیل دهنده نقدینگی است که درواقع شامل پول‌های ددرسترس و همان سپرده‌های کوتاه مدت و در گردش مردم در بانک‌ها می‌شود که میزان آن از ۸۵.۶ هزار میلیارد در سال ۱۳۹۳ به ۷۴۴.۸ هزار میلیارد در سال جاری رشد داشته که افزایش نزدیکی ۷۶۹ درصدی دارد.

سبدهای دیداری دیگر اجزای تشکیل دهنده نقدینگی است که درواقع شامل پول‌های ددرسترس و همان سپرده‌های کوتاه مدت و در گردش مردم در بانک‌ها می‌شود که میزان آن از ۸۵.۶ هزار میلیارد در سال ۱۳۹۳ به ۷۴۴.۸ هزار میلیارد در سال جاری رشد داشته که افزایش نزدیکی ۷۶۹ درصدی دارد.